

Политика по соблюдению прав человека



Политика ERG по соблюдению прав человека

Распространяется на все компании Eurasian Resources Group S.a.r.l ("ERG") и их сотрудников (включая временных сотрудников и сотрудников по контракту), на все деловые операции во всех юрисдикциях, в которых ERG осуществляет деятельность, и на все фактические и предполагаемые инциденты в области прав человека с участием сотрудников ERG



Политика по соблюдению прав человека основана на международных принципах соблюдения прав человека, включая Всеобщую декларацию прав человека (1948 г.) ("Права человека"), Международный пакт о гражданских и политических правах (1966 г.), Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.), Декларацию Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.), Европейскую конвенцию по правам человека, Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, Хартию Европейского союза по правам человека, Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека ООН и Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий

ERG соблюдает права человека. Соблюдение прав человека является фундаментальным элементом устойчивого развития ERG и местных сообществ в регионах присутствия компании. **ERG работает над выявлением, предотвращением и смягчением потенциальных негативных последствий в области соблюдения прав человека,** сопряженных с нашей деятельностью. Для этого компания внедряет процессы, рекомендованные в Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН. В ситуациях, когда ERG непреднамеренно вызвала негативное воздействие в области соблюдения прав человека или способствовала такому воздействию, мы будем добиваться предотвращения последствий, их смягчения и устранения

ERG использует механизм рассмотрения жалоб для **предоставления сотрудниками и внешними заинтересованными сторонами сообщений об инцидентах в области прав человека** через горячую линию и другие имеющиеся каналы информирования, включая механизм подачи жалоб на сайте: <https://erg.integrityline.org/>
Email: compliance@erg.net

Все инциденты в области прав человека фиксируются, рассматриваются и расследуются в соответствии с положениями Кодекса корпоративного поведения и внутренними процедурами Компании/Группы

ERG будет проводить **обучение сотрудников по Политике по соблюдению прав человека** и соответствующим процедурам, которые предусматривают, в частности, что любой сотрудник, нарушивший Политику по соблюдению прав человека, может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, вплоть до немедленного увольнения

ERG будет работать с третьими лицами, которые применяют стандарты в области прав человека, сопоставимые со стандартами ERG, и посредством договорных гарантий будет обязывать их применять эти стандарты