



Eurasian Resources Group S.à r.l.
Обзор по устойчивому развитию за 2025 год

**УСТОЙЧИВОСТЬ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

СОДЕРЖАНИЕ



ВВЕДЕНИЕ

стр. 3



ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

стр. 5



НАШ БИЗНЕС

стр. 14



ЭКОЛОГИЯ

стр. 21



СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

стр. 25



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

стр. 33

О данном Обзоре

Данный Обзор по устойчивому развитию представляет собой сокращенную версию более развернутых отчетов об устойчивом развитии, публиковавшихся в предыдущие годы и подготовленных с учетом стандартов GRI. При этом его содержание было разработано с учетом результатов оценки существенности. Более подробная информация о методологии и процессе оценки существенности представлена в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год.

Параллельно с публикацией данного Обзора продолжается работа по обеспечению соблюдения требований Европейской директивы о корпоративной отчетности в области устойчивого развития (CSRD). Это включает актуализацию процедуры оценки двойной существенности и совершенствование процессов управления данными в области устойчивого развития.

В Обзоре представлены результаты ERG за 2025 календарный год, охватывающие добычу, переработку, энергетику, проектную и транспортную деятельность. В нем представлены общие сведения о ключевых вопросах, динамике показателей и результатах, включая производственные и финансовые показатели, а также показатели в области экологии, социальной сферы и корпоративного управления.

ERG стремится к достижению Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН посредством реализации своих инициатив. Соответствующие ЦУР ООН указаны в начале каждой тематической главы настоящего Обзора.

Информация, представленная в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год, в частности в отношении подходов к управлению, остается актуальной.

Дополнительная информация доступна на следующих веб-сайтах:

- ▶ **Группа:** eurasianresources.lu
- ▶ **Казахстан:** erg.kz
- ▶ **Африка:** ergafrica.com
- ▶ **Бразилия (BAMIN):** bamin.com.br

Содержание Обзора не было заверено третьими сторонами, однако была проведена его внутренняя валидация.

Обзор был подготовлен на английском, казахском, русском и китайском языках. В случае выявления каких-либо несоответствий англоязычная версия имеет преимущественную силу.

Примечания к Обзору

Под «ERG» или «Группой» подразумеваются компания Eurasian Resources Group S.à r.l. и (или) ее дочерние предприятия.

Обзор содержит прогнозные заявления, информация о которых представлена на последнем форзаце данного документа.

Мы будем рады получить обратную связь. Комментарии или запросы о предоставлении дополнительной информации необходимо направлять по следующему адресу: sdr@erg.net.

Рекомендации по использованию Обзора

Интерактивная навигация

- < Назад
- > Вперед
- ≡ Содержание

О КОМПАНИИ

Eurasian Resources Group (ERG) – международная горно-металлургическая компания с численностью персонала 63 906 человек¹. В ее состав входят интегрированные геологоразведочные, горнодобывающие, металлургические, перерабатывающие, энергетические, логистические и маркетинговые предприятия. Основные регионы операционной деятельности компании – Казахстан, Африка и Бразилия. ERG поставляет свою продукцию в более чем 40 стран и является крупным производителем критически важных материалов для глобального энергоперехода.

ERG – один из ведущих мировых производителей высокоуглеродистого феррохрома (по содержанию хрома) с полностью интегрированной сырьевой базой хромовой руды. Компания также является значимым производителем меди в Африке и входит в число крупнейших мировых производителей кобальта. Кроме того, ERG – единственный производитель первичного алюминия в Казахстане, единственный поставщик глинозема в Центральной Азии и крупнейший поставщик железной руды в регионе.



НАШЕ ВИДЕНИЕ

Международная, устойчивая, социально ответственная и эффективная компания в сфере природных ресурсов.

НАША МИССИЯ

Быть лучшими в том, что мы делаем. Развиваться вместе с миром, оставаясь верными своим ценностям. Бережно раскрывая потенциал Земли и человечества, обеспечивать процветание тех, кто на нас полагается.

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ГОДА

ФИНАНСОВЫЕ

Базовый показатель EBITDA

\$2 116 млн

2024 год: \$1 867 млн

Выручка

\$6 209 млн

2024 год: \$6 347 млн

Капитальные затраты

\$950 млн

2024 год: \$1 163 млн

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ

Производство ферросплавов

1 835 тыс. тонн

2024 год: 1 863 тыс. тонн

Производство алюминия

264 тыс. тонн

2024 год: 265 тыс. тонн

Производство товарной металлической меди и меди в концентрате

148,7 тыс. тонн

2024 год: 139,2 тыс. тонн

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Частота травм с потерей дней трудоспособности (LTIFR)

0,95

2024 год: 1,12

Выбросы парниковых газов

29,2 млн тонн CO₂-экв.

2024 год: 29,7 млн тонн CO₂-экв.

Распределенная экономическая стоимость

\$6 247 млн

2024 год: \$6 506 млн

НАШИ ЦЕННОСТИ



БЕЗОПАСНОСТЬ



ЕДИНСТВО



ЭФФЕКТИВНОСТЬ



РАЗВИТИЕ



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

¹ Не включая подрядчиков.

ОБЗОР ГРУППЫ ERG

Стратегический партнер в сфере сырьевых ресурсов для устойчивого низкоуглеродного будущего

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОДУКТЫ И СФЕРЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

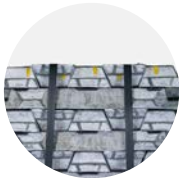
КАЗАХСТАН

Ферросплавы



- ▶ Потребительские товары
- ▶ Энергетика и химическая промышленность
- ▶ Строительство и инфраструктура
- ▶ Автомобилестроение
- ▶ Машиностроение

Глинозем и алюминий



- ▶ Транспорт и автомобилестроение
- ▶ Строительство и инфраструктура
- ▶ Упаковка
- ▶ Потребительские товары
- ▶ Энергетическая инфраструктура

Энергетика



- ▶ Производство электроэнергии для промышленных и бытовых нужд

Железная руда



- ▶ Строительство
- ▶ Инфраструктура
- ▶ Машиностроение
- ▶ Автомобилестроение

БРАЗИЛИЯ

Железная руда



- ▶ Строительство
- ▶ Инфраструктура
- ▶ Машиностроение
- ▶ Автомобилестроение

АФРИКА

Кобальт, медь и прочие цветные металлы



- ▶ Инфраструктура
- ▶ Транспорт
- ▶ Электроника
- ▶ Литий-ионные батареи



■ Производственные регионы
Казахстан, ДРК¹, Замбия²

■ Регионы на стадии развития
Мозамбик, ЮАР, Зимбабве,
Бразилия

● Корпоративные офисы

1 Предприятие Boss Mining в ДРК в настоящий момент на консервации.

2 Предприятие Chambishi Metals в Замбии в настоящий момент на консервации.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА МЕНЕДЖЕРОВ И ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

В 2025 году мы продолжили успешную реализацию Стратегии Группы, обеспечив значительный рост эффективности и рентабельности

Шухрат Ибрагимов

Председатель Совета менеджеров и Главный исполнительный директор

От имени ERG я рад представить Обзор по устойчивому развитию за 2025 год, который предоставляет стратегическую информацию о результатах деятельности компании, включая показатели в области устойчивого развития. Я горжусь нашими достижениями, а также решительными действиями, которые мы предпринимаем в ответ на вызовы, стоящие перед нами и отраслью в целом, продолжая формировать устойчивый, эффективный и ответственный бизнес.

В мае 2026 года компания Nature energy solutions Ltd., принадлежащая Шахмурату Муталипу, выкупила 39,3% акций ERG у Патоха Шодиева и наследников Александра Машкевича. Эти изменения будут способствовать дальнейшему укреплению устойчивости бизнеса Группы, повышению эффективности корпоративного управления и достижению долгосрочного успеха.

Приоритетное внимание к безопасности

Обеспечение безопасности является важнейшим направлением нашей деятельности. Я высоко ценю усилия подразделений по безопасности и охране труда (БиОТ), а также всех сотрудников наших предприятий. Их ежедневная вовлеченность и ответственное отношение способствовали улучшению многих аспектов в этой области. Вместе с тем, несмотря на улучшение показателей по сравнению с предыдущим годом, очевидно, что нам предстоит сделать еще многое.

К моему глубокому сожалению, в 2025 году в результате несчастных случаев на производстве на предприятиях в Казахстане погибли пять наших коллег, в том числе два сотрудника Группы и три сотрудника подрядных организаций. Несчастные случаи со смертельным исходом абсолютно недопустимы, и мы намерены минимизировать риск подобных происшествий.

С этой целью на предприятиях в Казахстане были реализованы важные мероприятия по улучшению БиОТ, включая внедрение передовых решений на основе искусственного интеллекта (ИИ) и видеоаналитики, цифрового инструмента контроля критических рисков, а также дополнительных систем блокировки и маркировки оборудования (LOTO) и ужесточение контроля выполнения работ подрядчиками (стр. 26). Кроме того, в феврале 2026 года в Казахстане была утверждена новая Политика в области БиОТ. В Африке была проведена работа по усовершенствованию процедур предотвращения смертельных рисков, а также реализован ряд мероприятий по повышению уровня безопасности на конкретных предприятиях (стр. 26).

Безопасность является ключевой ценностью ERG. В 2026 году в рамках инициативы «Год безопасности» мы уделим еще большее внимание укреплению культуры безопасности на рабочих местах. Достижение цели нулевого травматизма потребует системных усилий, основанных на приверженности безопасности на всех уровнях. Мы должны предъявлять к себе и друг к другу самые высокие требования и совместно формировать культуру, которая обеспечивает безопасные условия труда, благополучие и производительность каждого сотрудника.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА МЕНЕДЖЕРОВ И ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПРОДОЛЖЕНИЕ

Работа по достижению стратегических целей Группы

В минувшем году наша Стратегия, утвержденная в декабре 2024 года, уже принесла первые положительные результаты. Это включает рост базового показателя EBITDA Группы, достигнутый благодаря систематической работе по повышению операционной эффективности, более эффективному контролю издержек, наращиванию производства, а также инвестициям в наши основные активы в Казахстане и ДРК. Эти результаты были достигнуты несмотря на ряд макроэкономических проблем, включая замедление роста мировой экономики (а также ослабление доллара США¹), высокий уровень геополитической нестабильности, снижение цен на ферросплавы и временный запрет на экспорт кобальта из ДРК. Результаты Группы в этих условиях подтверждают эффективность выбранного нами стратегического курса, а также устойчивость нашего бизнеса.

В то же время мы продолжаем совершенствовать подход к управлению нашим бизнесом. Это предполагает переход к более гибкой дивизионной бизнес-модели, способной обеспечить более высокий уровень рентабельности и устойчивости. Это также предполагает изучение возможностей для выхода за рамки производства сырья и увеличения доли продукции с более высокой добавленной стоимостью и маржинальностью.

Одновременно с этим мы продолжаем инвестировать в собственные технологические исследования и разработки, а также внедрять цифровые решения и решения на основе ИИ для повышения эффективности и производительности наших предприятий.

Устойчивость благодаря диверсификации

Устойчивость нашего бизнеса опирается на его диверсифицированную структуру. Мы работаем с несколькими видами сырьевой продукции в разных географических регионах и обладаем высоким уровнем вертикальной интеграции. Это снижает нашу зависимость от какого-либо одного рынка, продукта или юрисдикции. Такая диверсификация в сочетании с ответственным управлением портфелем активов и дисциплинированным распределением капитала позволяет нам эффективно реагировать на вызовы, возникающие перед отраслью.

Раскрытие потенциала наших активов

Мы стремимся к обеспечению долгосрочного устойчивого роста за счет раскрытия полного потенциала существующей базы активов и организационных преимуществ. Мы продолжаем оптимизировать ключевые горнодобывающие и перерабатывающие активы в Казахстане и ДРК, а также инвестировать в их развитие, одновременно внедряя технологии во все направления бизнеса. Это подразумевает более эффективную реализацию человеческого и геологического потенциала, использование инфраструктуры, данных и экспертизы для наращивания объемов производства и устойчивого снижения удельных затрат.

Надежный стратегический партнер

Благодаря продуктовому портфелю, выгодному расположению предприятий и планам по обеспечению устойчивого роста мы выступаем в качестве надежного долгосрочного партнера в поддержке энергоперехода и обеспечении поставок критически важных материалов в условиях геополитической неопределенности. Кроме того, высокий уровень прослеживаемости и подтверждения ответственного происхождения нашей продукции усиливает нашу положительную роль на мировом рынке металлов.



Создание ценности для наших стейкхолдеров

Важным условием нашего долгосрочного успеха является создание устойчивой ценности для наших стейкхолдеров. В 2025 году экономическая стоимость, распределенная между сотрудниками, поставщиками, финансовыми партнерами, правительствами стран присутствия ERG и местными сообществами, составила 6 247 млн долларов США (2024 год: 6 506 млн долларов США).

При этом влияние нашей деятельности выходит за рамки прямого распределения экономической стоимости. Оно проявляется в возможностях, которые мы создаем в странах нашего присутствия: от обеспечения дохода для десятков тысяч человек через деятельность наших предприятий и поставщиков до поддержки масштабных обучающих программ.

Мы всегда будем стремиться к созданию ценности для широкого круга стейкхолдеров на местном, региональном и национальном уровнях.

1 Валюта, в которой осуществляются наши продажи.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА МЕНЕДЖЕРОВ И ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПРОДОЛЖЕНИЕ

Обзор результатов деятельности

В 2025 году внешние факторы продолжали подтверждать необходимость сохранения устойчивости и гибкости нашего бизнеса. Одним из показательных примеров стала временная приостановка экспорта кобальта из ДРК с последующим введением системы экспортных квот. Благодаря результатам других продуктовых дивизионов нам удалось ограничить финансовое воздействие этого события на уровне Группы. При этом усиленный фокус на оптимизации затрат, дисциплинированном контроле и повышении операционной эффективности позволил предприятиям в Африке увеличить положительный вклад в результаты Группы.

В целом, за исключением кобальта, Группа продемонстрировала устойчивые объемы производства. Несмотря на незначительное снижение выпуска ферросплавов, глинозема и алюминия, мы существенно увеличили производство железорудной и медной продукции, а также угля и спецкокса.

Результаты операционной деятельности

► Казахстан

Производство железорудных окатышей и концентрата увеличилось на 8,9% до 10 998 тыс. тонн (2024 год: 10 098 тыс. тонн), что было обусловлено в первую очередь наращиванием объемов производства и повышением загрузки мощностей железорудных предприятий. Производство угля возросло на 5,6% до 34 341 тыс. тонн (2024 год: 32 529 тыс. тонн). Этому способствовала стабильная динамика работы предприятий в Экибастузе и Шубарколе, а также рост спроса на зарубежных рынках. В то же время мы нарастили производство спецкокса на 13,7% до 544 тыс. тонн (2024 год: 479 тыс. тонн) в рамках вывода на проектную мощность завода по производству спецкокса.

Производство ферросплавов сохранилось практически на прежнем уровне и составило 1 835 тыс. тонн (2024 год: 1 863 тыс. тонн).

Это отражает стабильную работу металлургических предприятий Группы в течение года. Производство глинозема снизилось на 2,0% до 1 500 тыс. тонн (2024 год: 1 530 тыс. тонн). Объем производства алюминия оставался стабильным и составил 264 тыс. тонн (2024 год: 265 тыс. тонн). При этом завод продолжал работать на уровне, близком к максимальной мощности. В то же время выработка электроэнергии незначительно возросла до 17 421 ГВт*ч (2024 год: 17 396 ГВт*ч).

► Африка

Объем производства металлической меди на предприятии Metalkol оставался стабильным и составил 101,1 тыс. тонн (2024 год: 101,0 тыс. тонн), в то время как производство гидроксида кобальта было сокращено на 70,0% до 5,7 тыс. тонн (2024 год: 19,0 тыс. тонн). Данное сокращение было обусловлено временной приостановкой экспорта кобальта и новой системой экспортных квот, введенной Правительством ДРК. Предприятие Frontier нарастило производство меди в концентрате на 25,3% до 47,6 тыс. тонн (2024 год: 38,0 тыс. тонн). Этому способствовало повышение содержания меди в руде и то, что на уровень производства в 2024 году негативно повлияли задержки в наращивании производства в рамках проекта «Контур-4».

► Бразилия

В апреле 2025 года интегрированный проект «Педра-де-Ферро» по разработке месторождения и строительству железной дороги и порта, реализуемый предприятием BAMIN, был переведен в режим консервации. Соответствующее решение было принято с учетом сложного геополитического и макроэкономического контекста, а также снижения цен на сырьевые товары. Мы продолжим рассматривать различные стратегические варианты, включая взаимодействие с потенциальным покупателем BAMIN, по вопросам дальнейшего развития проекта.

Финансовые результаты

► Выручка и EBITDA

В 2025 году мы вновь увеличили базовый показатель EBITDA на 13,3%, до 2 116 млн долларов США (2024 год: 1 867 млн долларов США). Выручка умеренно снизилась на 2,2%, главным образом вследствие неблагоприятной ценовой конъюнктуры на рынке железорудной продукции и ферросплавов. При этом ограничения на экспорт кобальта из ДРК привели к сокращению объемов реализации, однако их влияние на выручку было в значительной степени компенсировано ростом цен на кобальт. Высокий уровень EBITDA был обеспечен прежде всего благодаря последовательному повышению операционной эффективности и оптимизации затрат, что позволило существенно снизить удельные затраты на производство ключевых видов продукции, включая ферросплавы, железорудную продукцию и медный концентрат. Доля предприятий в Африке в EBITDA Группы составила 24%, почти вдвое превысив уровень 2024 года.

► Снижение издержек

В 2025 году мы сократили денежные затраты приблизительно на 252 млн долларов США, что напрямую способствовало повышению рентабельности и финансовой устойчивости нашего бизнеса.

В Казахстане нам удалось достичь сокращения издержек, несмотря на рост цен на используемые нами ресурсы в результате инфляции, индексацию заработных плат и увеличение расходов на проведение ремонтов с целью поддержания стабильного уровня производства и создания условий для роста в будущем. Кроме того, ввод в эксплуатацию ветроэлектростанции Хромтау обеспечил снижение расходов на электроэнергию, а увеличение потребления восстановителей, производимых нашим новым заводом по производству спецкокса, позволило сократить расходы на закупки у сторонних поставщиков. В дополнение к этому на динамику показателей Группы также оказало положительное влияние снижение общих и административных расходов.

В Африке была продолжена работа по оптимизации затрат за счет повышения операционной эффективности, дисциплинированного управления расходами на техническое обслуживание и подрядные работы, а также повышения надежности энергоснабжения. Более высокая доступность электроэнергии из централизованной сети позволила сократить использование генераторов, а рост объемов производства на предприятии Frontier способствовал снижению удельных затрат.

► Капитальные затраты

Капитальные затраты, которые были в основном сосредоточены в Казахстане, составили 950 млн долларов США (2024 год: 1 163 млн долларов США), превысив среднегодовое значение за 2017–2021 годы на 200 млн долларов США. При этом с 2022 года сохраняется тенденция к росту объема инвестиций ERG. В 2025 году основная часть капиталовложений Группы была направлена на модернизацию и продление срока службы существующих активов, а также на реализацию мероприятий по повышению уровня производственной безопасности и охраны труда, управление воздействием на окружающую среду и проекты по производству новых видов продукции.

► Движение денежных средств

Объем чистых денежных средств, полученных Группой от операционной деятельности, оставался стабильно высоким и составил 1 179 млн долларов США (2024 год: 1 240 млн долларов США). Этому способствовало сокращение издержек, а также проактивное управление оборотным капиталом¹ и сокращение расходов по уплате налога на прибыль. Общий объем чистых денежных средств, использованных в инвестиционной деятельности, составил 596 млн долларов США (2024 год: 1 317 млн долларов США). Основная часть этих средств была направлена на финансирование капитальных затрат.

¹ Включая сокращение объема предоплаты по договорам закупки и пересмотр аварийных запасов.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА МЕНЕДЖЕРОВ И ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПРОДОЛЖЕНИЕ

Значительное сокращение объема денежных средств, использованных в инвестиционной деятельности, было обусловлено разблокировкой обязательства по выплате дивидендов Правительству Республики Казахстан на общую сумму 366 млн долларов США. В результате данного платежа объем чистых денежных средств, использованных в финансовой деятельности, увеличился до 535 млн долларов США (2024 год: 127 млн долларов США).

► Долговая нагрузка и финансирование

В 2025 году мы продолжали работу по расширению доступа к ликвидности и повышению финансовой устойчивости нашего бизнеса путем диверсификации источников финансирования. В частности, Группа заключила ряд важных соглашений с ведущими трейдинговыми компаниями. Например, объем финансирования, предоставляемого в рамках действующего соглашения о предэкспортном финансировании поставок меди, заключенного с лондонским отделением Bank of China и Glencore International, был увеличен до 215 млн долларов США. Финансирование было обеспечено контрактом на поставку меди, производимой предприятием Metalkol. ERG также заключила стратегическое долгосрочное соглашение с Mercuria о поставках меди, предусматривающее предоплату на сумму 100 млн долларов США.

В дополнение к этому Банк Развития Казахстана (БРК) предоставил финансирование в объеме 27 млн долларов США на строительство ветроэлектростанции Хромтау (стр. 15), а также 200 млн долларов США на финансирование потребностей Казахстанского электролизного завода (КЭЗ) в оборотном капитале. Одновременно с этим мы продолжаем поиск альтернативных источников финансирования.

Мы также впервые выпустили публичный долговой инструмент – гарантированные купонные облигации АО «КЭЗ» с трехлетним сроком обращения на общую сумму 100 млн долларов США. При поддержке БРК в качестве гаранта выпуск получил инвестиционный кредитный рейтинг «Baa1» от агентства Moody's. Впервые негосударственные облигации, выпущенные в казахстанском праве, получили международный инвестиционный рейтинг.

В 2025 году по кредитным соглашениям, заключенным ERG, было получено 610 млн долларов США. Эти средства были использованы для удовлетворения потребности в оборотном капитале и для финансирования капиталовложений. За этот же период была погашена задолженность на сумму 774 млн долларов США (2024 год: 647 млн долларов США). В результате чистая сумма погашения задолженности по займам и кредитам составила 164 млн долларов США (2024 год: 123 млн долларов США).

► Кредитный рейтинг

В августе 2026 года Moody's подтвердило долгосрочный корпоративный рейтинг Группы на уровне B2 со стабильным прогнозом. При оценке был учтен ряд ключевых факторов, включая постепенное улучшение кредитных показателей, а также чувствительность кредитных метрик и ликвидности к волатильности цен на сырьевые товары.

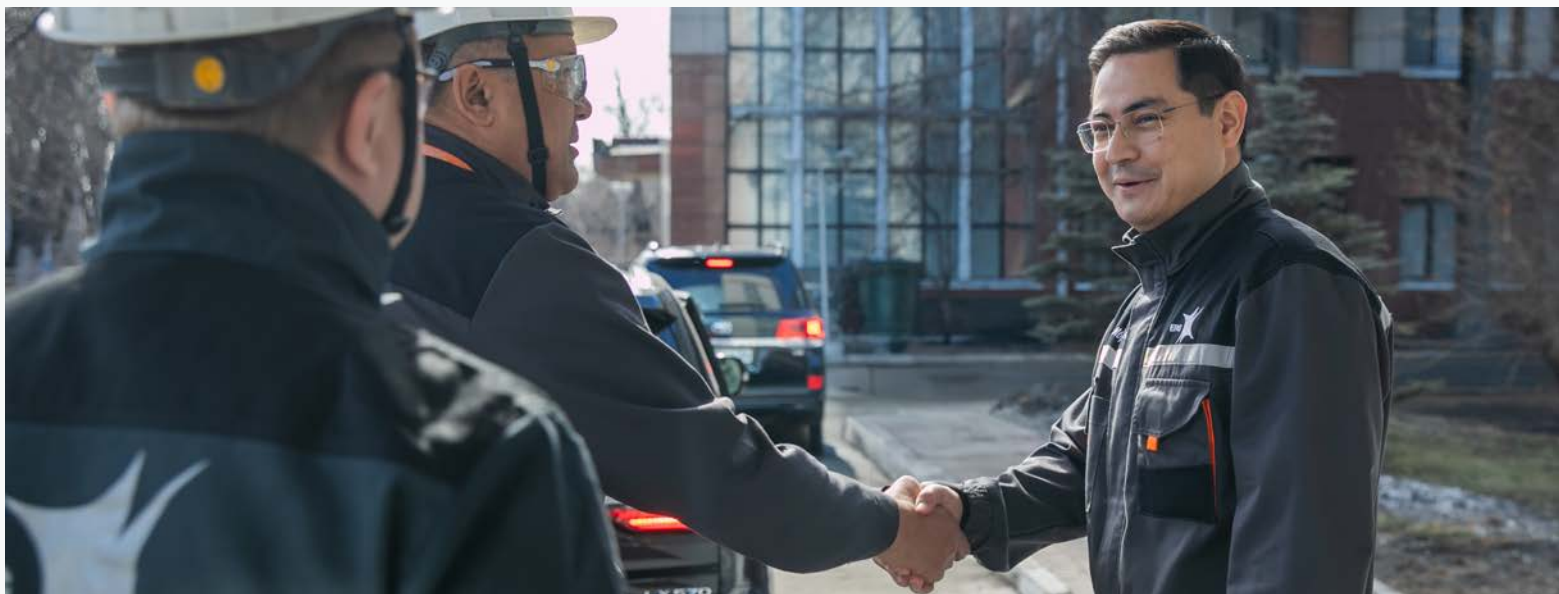
Устойчивое развитие бизнеса

Повышение эффективности и наращивание производства

В 2025 году мы продолжили модернизацию и развитие ключевых производственных активов в Казахстане, уделяя особое внимание повышению эффективности и увеличению объемов производства. В долгосрочной перспективе это позволит более полно реализовать потенциал существующих активов и поддержать устойчивый рост Группы.

В частности, это включает в себя продолжение разработки новой шахты по добыче хромовой руды «Болашак», которая на много лет обеспечит сырьем Аксуский и Актюбинский заводы ферросплавов. Кроме того, в рамках проекта по переработке шламовых хвостов ERG Green на Донском ГОКе запущена в режиме пуска секция флотационного обогащения с использованием инновационных технологий. Это позволит повысить показатели извлечения и обеспечит выход на уровень производства свыше 500 тыс. тонн хромового концентрата в год.

На Павлодарском алюминиевом заводе начата реализация масштабного проекта по строительству участка производственной фильтрации и вертикальных печей кальцинации. Это позволит увеличить объем производства, а также сократить издержки и энергопотребление.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА МЕНЕДЖЕРОВ И ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПРОДОЛЖЕНИЕ

Разработка новых видов продукции

Мы изучаем возможности для разработки новых, высокомаржинальных видов продукции, включая критически важные металлы. Это откроет перед ERG возможности для выхода на новые рынки и повышения рентабельности в долгосрочной перспективе, а также будет способствовать достижению поставленной Правительством Республики Казахстан цели по повышению внутристрановой ценности отечественными компаниями.

В конце 2026 года планируется начало производства галлия на площадке Павлодарского алюминиевого завода. Это обеспечит новый надежный источник поставок данного критически важного металла, который используется в целом ряде областей, включая высокоскоростные микросхемы, технологии 5G, лазеры и усовершенствованные радиолокационные станции. Планируемая мощность нового производства составит 15 тонн галлия в год. В результате Казахстан выйдет на второе место в мире по производству этого критически важного металла.

Кроме того, восстановители, производимые на заводе по производству спеккокса предприятия Шубарколь Комир, полностью заместили импортный нефтяной кокс, использовавшийся ранее на Аксуском и Актюбинском заводах ферросплавов, что обеспечило значительные выгоды с точки зрения себестоимости и стабильности поставок. Мы рассматриваем возможность создания новых видов продукции по технологии сжижения угля, а также углехимической продукции.

Повышение контроля над поставками ключевых ресурсов

Недавние мировые события наглядно показали, насколько уязвимыми могут оказаться компании в случае перебоев в цепочках поставок.

Поэтому в Казахстане мы усиливаем контроль над обеспечением ключевыми видами сырья и материалов, а также продолжаем развивать ERG Service. Предприятие производит 3 тыс. наименований запчастей и комплектующих для тяжелой техники, включая стратегически важные компоненты для горно-металлургического сектора и электростанций. Это снижает зависимость от внешних поставщиков, повышает операционную устойчивость бизнеса, способствует импортозамещению и поддерживает развитие местной экономики.

Внедрение современных технологий и ИИ

Мы ведем активную работу по цифровизации нашего бизнеса и внедрению искусственного интеллекта с целью повышения уровня безопасности и эффективности наших предприятий. Среди примеров ключевых инициатив в Казахстане, в числе которых также есть наши собственные разработки, можно отметить использование «умных» видеокамер для обеспечения безопасности, внедрение беспилотных самосвалов, систем позиционирования персонала в режиме реального времени, автоматических диспетчерских систем, предиктивное моделирование потребностей в электроэнергии и планирование горных работ с использованием ИИ. Интеграция ИИ в деятельность наших предприятий в Африке станет одним из ключевых направлений работы в 2026 году. Особое внимание будет уделено повышению операционной эффективности, усилению управления безопасностью и совершенствованию процесса принятия решений (стр. 17).

Мы намерены развивать ERG как технологически ориентированную горно-металлургическую компанию. В числе прочего это предполагает применение инновационных решений для производства галлия и совершенствования процесса извлечения хрома в рамках проекта ERG Green (стр. 15).

Показатели устойчивого развития

Ответственное производство и внедрение принципов экономики замкнутого цикла

Мы стремимся ответственно управлять воздействием нашей деятельности на окружающую среду. Примером практического воплощения этих намерений является наша 10-летняя Экологическая стратегия стоимостью 500 млн долларов США. Ее реализация позволит к 2030 году сократить выбросы твердых частиц на предприятиях Группы в Казахстане более чем наполовину и привести металлургическое и энергетическое производство в данной стране в соответствие с принятыми в Европейском союзе стандартами в области выбросов твердых частиц в атмосферный воздух (стр. 22). Мы также реализуем мероприятия по повышению эффективности водопользования и сокращению водопотребления на основных предприятиях в Казахстане (стр. 22).

Одновременно с этим мы продолжаем работу по внедрению принципов экономики замкнутого цикла в нашу деятельность путем переработки отходов добычи и управления ими. В рамках проекта ERG Green на Донском ГОКа в Казахстане осуществляется переработка шламовых хвостов с извлечением хрома. Данный проект оказывает положительное воздействие в части управления отходами, предотвращения загрязнения окружающей среды и водопользования, а также отвечает Принципам зеленого кредитования (стр. 23). Предприятие Metalkol в ДРК продолжает осуществлять переработку накопленных отходов, образовавшихся в результате деятельности сто-ронних предприятий, с получением меди и гидроксида кобальта (стр. 24).

Сокращение углеродного следа

Мы полностью привержены поддержке перехода Казахстана к низкоуглеродному будущему и последовательно работаем над реализацией нашей климатической цели по достижению углеродной нейтральности в стране к 2050 году. Наряду с этим мы ставим перед собой среднесрочную цель сократить углеродный след нашей продукции – феррохрома, алюминия и железорудных окатышей – на 30% к 2035 году. Мы понимаем, что это сложная и долгосрочная задача, особенно с учетом сохраняющейся зависимости Казахстана от угольной генерации. Однако компания твердо намерена работать над достижением этой цели.

Мы предпринимаем шаги для воплощения этих планов в жизнь. В августе 2025 года был завершен ввод в эксплуатацию нашей первой ветроэлектростанции, Хромтау, мощностью 150 МВт (стр. 22), которая позволит напрямую снизить углеродоемкость Донского ГОКа. Кроме того, начато строительство новой утилизационной электростанции на ферросплавном газе мощностью 80 МВт при Актюбинском заводе ферросплавов, что позволит отказаться от использования энергии из традиционных источников и сократить выбросы парниковых газов.

Помимо снижения углеродоемкости собственных активов, мы также вносим вклад в глобальный энергопереход за счет производства кобальта, меди, алюминия и ферросплавов.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА МЕНЕДЖЕРОВ И ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПРОДОЛЖЕНИЕ

Укрепление фундамента нашего бизнеса

Основой нашего бизнеса являются сотрудники. Мы прилагаем все усилия для привлечения и удержания лучших специалистов, обеспечивая конкурентоспособную оплату труда, комплексный социальный пакет, а также безопасные и комфортные условия труда. Рад отметить, что в минувшем году эти усилия получили признание: ERG вошла в топ-5 самых привлекательных работодателей Казахстана¹. Для сравнения, в 2023 году Группа занимала 20-е место в этом рейтинге. Мы также являемся организацией со статусом ACCA Approved Employer, что подтверждает нашу приверженность профессиональному развитию глобальной команды².

В отрасли в целом сохраняется дефицит кадров, однако мы успешно управляем этим риском за счет последовательного развития собственной образовательной экосистемы. Это позволяет нам формировать устойчивый кадровый резерв и поддерживать преємственность на ключевых позициях.

В Казахстане данное направление включает деятельность международно признанного Корпоративного университета ERG, который получил золотую награду в номинации «Лучшая программа в области профессионального обучения» на конкурсе EFMD Excellence in Practice Awards 2024³. Кроме того, он первым в СНГ прошел сертификацию по стандарту EFMD LIFT Learning Impact⁴.

Мы не только развиваем собственную систему подготовки кадров, но и вносим вклад в формирование кадрового потенциала Казахстана. В частности, опыт реализации нашей стратегической программы «Альянс колледжей и ERG» (стр. 28) был учтен при разработке Дорожной карты Правительства Республики Казахстан на 2025–2027 годы⁵. Это будет способствовать укреплению сотрудничества между организациями технического и профессионального образования и отечественными компаниями, а также подготовке специалистов, обладающих навыками, необходимыми для экономики будущего. В течение года в регионах присутствия Группы мы также открыли 10 современных центров компетенций и 3 Центров признания профессиональных квалификаций (стр. 28).

В Африке инвестиции в повышение квалификации сотрудников были увеличены до 1,2 млн долларов США (2024 год: 230 тыс. долларов США), что отражает расширение программ обучения и рост числа их участников. Основное внимание уделялось развитию лидерских навыков и техническому обучению.

Кроме того, при поддержке ERG в Колвези, рядом с предприятием Metalkol, был открыт центр профессионального образования, в церемонии открытия которого принял участие Президент ДПК. В дополнение к этому аккредитацию получил центр технического обучения на базе предприятия Metalkol.

Развитие устойчивых местных сообществ

Мы стремимся создавать значимое и долгосрочное позитивное воздействие в регионах нашего присутствия за счет последовательных и масштабных социальных инвестиций в развитие местных сообществ. В 2025 году объем социальных инвестиций Группы в странах присутствия составил более 40 млн долларов США (2024 год: 120 млн долларов США). В Казахстане эта работа включает комплексный подход к социально-экономическому развитию регионов нашего присутствия (стр. 31). В ДПК мы сотрудничаем с местными сообществами с целью решения их наиболее насущных проблем. При этом наша конечная цель заключается в создании устойчивых и независимых экономических экосистем, которые будут сохраняться и после завершения деятельности наших предприятий.

Этичность продукции и предоставление гарантий

Доверие к нашей продукции основано на прозрачности и подотчетности. Мы поддерживаем его за счет надежных механизмов контроля и подтверждения, направленных на обеспечение соответствия нашей деятельности стандартам ответственного ведения бизнеса.

Предприятие Metalkol в ДПК обеспечивает высокий уровень отслеживаемости и надежности продукции в рамках программы «Чистые кобальт и медь». На предприятии также был проведен аудит в рамках Процесса обеспечения ответственного происхождения минеральных ресурсов и получение сертификация Copper Mark (стр. 35).

В Казахстане программа «Ответственное производство алюминия» предоставляет нашим партнерам по производственно-сбытовой цепочке дополнительные подтверждения, выходящие за рамки требований законодательства, а также обеспечивает соответствие требованиям Лондонской биржи металлов (LME) в области ответственного выбора поставщиков. Кроме того, Казхром получил международную экологическую декларацию продукции (Environmental Product Declaration, EPD) на высокоуглеродистый феррохром⁶, а на предприятии Шубарколь Комир продолжается работа по получению статуса производителя, соответствующего стандартам Bettercoal.

Мы также ведем подготовку к соблюдению требований Директивы Европейского союза о корпоративной отчетности в области устойчивого развития (CSRD), включая проведение оценки двойной существенности и совершенствование процессов управления данными и подготовки отчетности.

1 По результатам независимого исследования, проведенного в 2025 году стаффинговой компанией ANCOR.

2 Статус ACCA Approved Employer присваивается организациям, демонстрирующим высокие стандарты обучения и развития персонала, включая поддержку сотрудников, получающих квалификацию ACCA. Более подробная информация представлена на сайте: accaglobal.com.

3 EFMD – организация, осуществляющая аккредитацию бизнес-школ, программ бизнес-школ, а также корпоративных университетов.

4 LIFT – сертификация для корпоративных обучающих функций. Более подробная информация представлена на сайте: efmdglobal.org.

5 28 августа 2025 года Министр просвещения Республики Казахстан и Министр науки и высшего образования Республики Казахстан издали совместный приказ об утверждении Дорожной карты по трансформации технического и профессионального образования Республики Казахстан на 2025–2027 годы.

6 Сертификация подтверждает соответствие продукции ERG международным экологическим требованиям и прозрачность ее воздействия на окружающую среду.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА МЕНЕДЖЕРОВ И ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПРОДОЛЖЕНИЕ

Укрепление сотрудничества с государственными органами

Правительства стран присутствия являются одними из наших ключевых партнеров. В Казахстане мы активно поддерживаем усилия Правительства, направленные на обеспечение благополучного будущего для страны и ее граждан, в том числе в сфере трансформации образования, развития профессиональных навыков, технологических инноваций (включая искусственный интеллект) и регулирования промышленной безопасности. Мы продолжаем оказывать содействие Правительству в решении задач национального развития там, где это согласуется с целями нашей деятельности.

В ДРК наше долгосрочное партнерство с Правительством подкрепляется значительным социально-экономическим вкладом Группы посредством инвестиций, налоговых платежей, создания рабочих мест и социальных инвестиций в развитие местных сообществ. В 2025 году было успешно заключено мировое соглашение с государственной горнодобывающей компанией Gécamines по вопросам разработки проекта Swanmines (стр. 36). Это создаст условия для совместной реализации проекта. Кроме того, мы продолжаем взаимодействие по вопросам создания системы устойчивых экспортных поставок кобальта, а также оказали содействие государственной энергогенерирующей компании SNEL в модернизации линии электропередачи Nseke-RO протяженностью 48,4 км (стр. 22).

Хотя наша продукция не содержит сырья, полученного в результате артельной и мелко-масштабной добычи, мы поддерживаем усилия государственных органов по формализации этого сектора и развитию ответственных практик добычи. В рамках данной работы нами заключен меморандум о взаимопонимании с компанией Entreprise Générale du Cobalt (EGC). В числе прочего он направлен на создание для местного населения более безопасных условий труда и устойчивых возможностей получения дохода.

Дальнейшие шаги

Я горжусь нашими сотрудниками, их высоким профессионализмом и самоотдачей, а также результатами, которых уже достиг наш коллектив. Продолжая работу по достижению наших стратегических целей – повышению эффективности, наращиванию производства и сокращению издержек – а также инвестируя в наши основные активы и реализуя мероприятия по укреплению финансовой устойчивости нашего бизнеса, мы закладываем прочную основу для повышения рентабельности и обеспечения устойчивого роста в будущем. Работа по созданию высококачественной продукции также будет способствовать повышению устойчивости и укреплению позиций нашего бизнеса в долгосрочной перспективе.

Мы уже достигли значительных результатов, и я уверен, что впереди нас ждут новые успехи.

Ответственный подход к ведению деятельности и последовательное создание ценности для тысяч людей в разных странах мира, связанных с нашей компанией, имеют определяющее значение для нашего общего будущего. Мы готовы принять эту ответственность и вместе продолжать движение вперед.

Шухрат Ибрагимов

Председатель Совета менеджеров
и Главный исполнительный директор

НАША БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Создание ценности для широкого круга стейкхолдеров

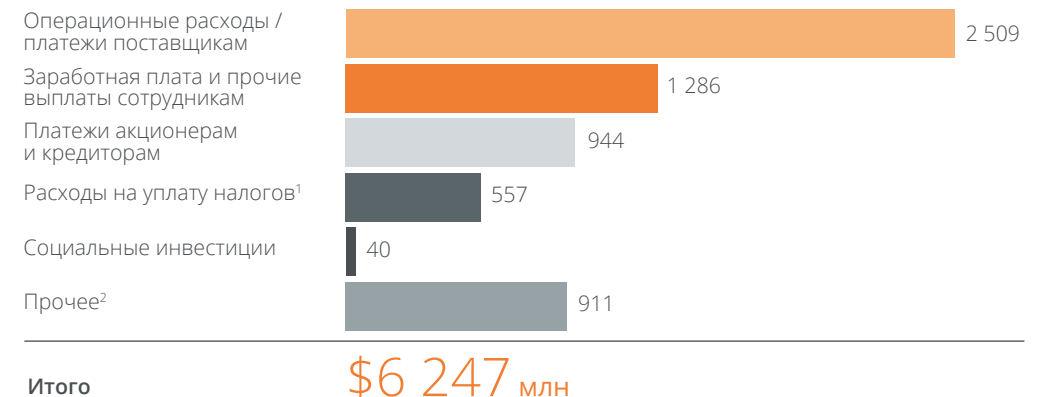


Показатели результативности

► \$2 116 млн Базовый показатель EBITDA	► 0,95 LTIFR	► 29,2 млн тонн CO₂-экв. Выбросы парниковых газов
► \$6 209 млн Выручка	► >\$40 млн Социальные инвестиции	► 1 981 млн м³ Потребление воды

- Расходы на уплату налогов являются начисленными налогами за 2025 год. Налоговые платежи являются фактически выплаченными налогами в 2025 году (стр. 36).
- Включает капитальные затраты, т. е. капитализированные расходы на основные средства и нематериальные активы, за вычетом капитализированных расходов по займам и капитализированных расходов на оплату труда. Капитальные затраты представлены в валовом выражении без учета выбытия основных средств.

Распределение экономической стоимости (\$ млн)



НАША СТРАТЕГИЯ

Обеспечение устойчивости бизнеса и создание ценности для общества

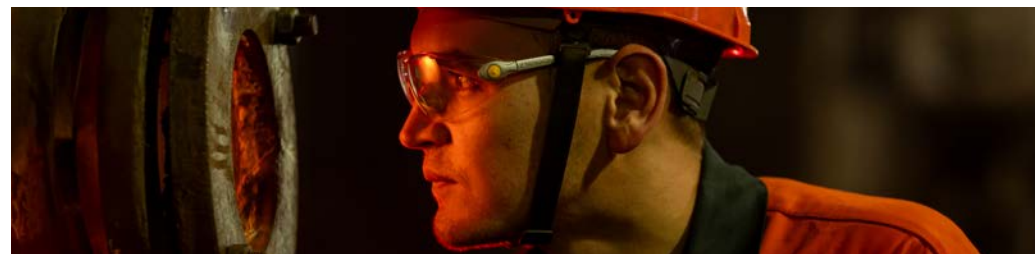
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ КОНТЕКСТ

Устойчивое развитие бизнеса

Руководствуясь нашей Стратегией¹, мы формируем успешную, устойчивую и готовую к будущему компанию на основе модернизации, инноваций и ответственного управления. Это создает прочную основу для долгосрочного роста, повышения операционной эффективности и укрепления финансовой устойчивости. Достижение этой цели возможно благодаря коллективным усилиям наших сотрудников и общей приверженности укреплению позиции ERG как настоящего лидера отрасли.

Ценность для общества

Успешный и устойчивый бизнес укрепит способность ERG создавать ценность для местных сообществ, регионов и стран присутствия за счет выплат заработных плат, социальных инвестиций, платежей поставщикам и правительствам. Это также будет способствовать созданию большей экономической ценности внутри стран присутствия, в том числе через локализацию производства продукции с более высокой добавленной стоимостью и маржинальностью.



Важнейшие природные ресурсы

Кобальт, медь, алюминий и ферросплавы, производимые ERG, являются критически важными материалами для мировой экономики и перехода к низкоуглеродному будущему. Для всей этой продукции обеспечивается высокий уровень прозрачности, надежности и контроля в рамках производственно-сбытовой цепочки.

Ответственный подход к ведению деятельности

По мере реализации нашей Стратегии мы продолжим уделять приоритетное внимание безопасности сотрудников, а также ответственному управлению экологическими и социальными воздействиями нашей деятельности. Это позволит нам обеспечивать соответствие признанным международным стандартам и укреплять наши позиции на рынке.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НАШЕЙ СТРАТЕГИИ

Повышение финансовой устойчивости

Ускоренное сокращение долговой нагрузки и перераспределение ресурсов на развитие производственных мощностей ERG. Наша цель – существенно снизить уровень задолженности и создать условия для запуска новых капиталоемких проектов.

Ключевые результаты в 2025 году:

- Рост EBITDA на 13,3% в годовом выражении, несмотря на снижение выручки на 2,2%, в том числе за счет почти двукратного увеличения вклада африканского подразделения ERG в EBITDA Группы;
- Диверсификация и оптимизация механизмов финансирования, включая торговое финансирование, привлечение проектного финансирования и выпуск первого публичного долгового инструмента ERG (стр. 8);
- Чистая сумма погашения задолженности составила 164 млн долларов США.

Приоритетное внимание к основным производственным активам

Приоритетное развитие наших основных производственных активов в Казахстане и других странах, а также содействие благополучию ключевых регионов присутствия создадут прочную основу для долгосрочного устойчивого роста.

Ключевые результаты в 2025 году:

- Продолжение работы по развитию и модернизации основных активов в Казахстане, включая ввод в эксплуатацию и работу по выводу на проектную мощность шахты по добыче хромовой руды «Болашак» (стр. 15);
- Оптимизация производственных активов в ДПК (Frontier и Metalkol) (стр. 16);
- Ввод в эксплуатацию ветроэлектростанции Хромтау мощностью 150 МВт в Казахстане (стр. 15).

Нарращивание производства и повышение эффективности

Обеспечение максимальной загрузки мощностей действующих активов и сокращение издержек позволят нам повысить эффективность и снизить влияние рыночных колебаний.

Ключевые результаты в 2025 году:

- Объемы производства ферросплавов, алюминия и глинозема сохранились на уровне, близком к рекордным значениям 2024 года; при этом увеличилось производство меди в концентрате, железорудных окатышей и концентрата, а также угля и спецкокса (стр. 7);
- Сокращение денежных затрат на 252 млн долларов США;
- Активная работа по цифровизации и ИИ, в результате чего был достигнут экономический эффект в размере более 112 млн долларов США (стр. 16).

Совершенствование корпоративного управления

Трансформация модели управления с четким разграничением ответственности, разумным делегированием полномочий и своевременным принятием решений позволит сохранить гибкость, укрепить доверие и отношения с ключевыми партнерами. Особое внимание уделяется удержанию и развитию персонала, повышению квалификации сотрудников и поддержке их профессионального роста.

Ключевые результаты в 2025 году:

- Выплата Правительству Республики Казахстан дивидендов за предыдущие отчетные периоды на сумму 366 млн долларов США;
- Успешное заключение мирового соглашения с государственной горнодобывающей компанией Gécamines по вопросам разработки проекта Swanmines в ДПК (стр. 36);
- Создание современных центров компетенций для горнодобывающей отрасли в Казахстане (стр. 28) и открытие центра профессионального образования в ДПК.

¹ Стратегия рассчитана на три года; ее реализация была начата в 2024 году.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ

- ▶ Развитие и поддержание активов
- ▶ Технологии, эффективность и цифровизация
- ▶ Распределение ценности

СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ЦУР ООН



Подход к управлению

Нашим приоритетом является развитие основных активов в Казахстане с целью повышения эффективности, наращивания объемов производства и потенциального создания высокорентабельной продукции с более высокой добавленной стоимостью. В то же время мы проводим работу по оптимизации существующей инфраструктуры и мощностей наших предприятий с целью полного раскрытия их потенциала и формируем децентрализованную бизнес-модель, ориентированную на производство. В Африке основным направлением работы является сокращение операционных издержек и оптимизация производства на Frontier и Metalkol, наших ключевых производственных активах в регионе. Параллельно мы оцениваем возможности возобновления производства на активах, которые в настоящее время находятся в режиме консервации.

Также проводится работа по расширению минерально-сырьевой базы Группы в Казахстане. Для выявления и оценки перспективных возможностей, включая бокситы, редкоземельные металлы, хромовые и медные руды, ERG Exploration применяет стандарты KAZRC, соответствующие требованиям CRIRSCO и JORC.

Реализация стратегических проектов в Казахстане осуществляется в рамках системы управления капитальными проектами, направленной на обеспечение эффективности их реализации, а также непрерывное совершенствование методологии проектного управления. В Африке проводится независимый анализ капитальных проектов с привлечением сторонних экспертов. В 2025 году капитальные затраты Группы составили 950 млн долларов США (2024 год: 1 163 млн долларов США).

Мы проводим систематическую работу по повышению эффективности и производительности. Это предусматривает применение принципов бережливого производства, межфункциональное взаимодействие и активное участие наших сотрудников. Компания ERG Research and Development в Казахстане внедряет технологические инновации для повышения эффективности существующих горно-металлургических процессов, а также разрабатывает инновационные решения, которые могут быть масштабированы в различных подразделениях Группы.

Надежный стратегический партнер

Мы привержены обеспечению стабильных и надежных поставок металлов, которые поддерживают глобальный энергопереход и способствуют удовлетворению стратегических потребностей ключевых рынков. Этому способствуют последовательные инвестиции в наши ключевые активы, дисциплинированная оптимизация существующих мощностей и неизменный фокус на экономической эффективности.

Кроме того, наша продукция обеспечена высоким уровнем гарантий и контроля в рамках производственно-сбытовых цепочек. Это дает покупателям уверенность в том, что приобретаемая ими продукция произведена ответственным образом и не вызывает непреднамеренных негативных экологических или социальных последствий. Более подробная информация о применении нами сертификаций и программ в этой области представлена на стр. 35.

НАШ БИЗНЕС

РАЗВИТИЕ И ПОДДЕРЖАНИЕ АКТИВОВ

► Разработка шахты «Болашак»

Ожидаемый объем добычи на шахте «Болашак» Донского ГОКа после выхода на проектную мощность в 2038 году составит 7,5 млн тонн руды в год. Подземная шахта глубиной 1 200 метров была введена в эксплуатацию в конце 2024 года и является одним из крупнейших инвестиционных проектов в Казахстане. Общий объем инвестиций в проект составит более 2 млрд долларов США.

Добыча будет осуществляться с использованием технологий подэтажного обрушения и системы механизированного блочного обрушения. Добываемая руда будет направляться на действующие ферросплавные заводы Группы, обеспечивая последующий экспорт готовой продукции. В 2025 году на шахте работали около 618 человек; при этом в перспективе предусмотрена возможность существенного расширения производства.

В течение года основными направлениями работы были разработка шахты и ее оснащение современным комплексом горно-шахтного оборудования, включая самоходные буровые установки с дистанционным управлением с поверхности. В марте, а также в период с мая по июль 2025 года, добычные и строительно-монтажные работы на шахте временно приостанавливались в связи с повторяющимся самопроизвольным воспламенением водорода. В августе 2025 года работы были возобновлены после реализации комплекса корректирующих мероприятий и получения необходимых разрешений государственных надзорных органов. Реализованные мероприятия включали бурение скважин для отвода газозооной смеси, улучшение работы вентиляционной системы шахты, внедрение системы непрерывного контроля газовой среды с выводом информации диспетчеру шахты, а также внедрение системы позиционирования персонала и транспорта.

Другие ключевые проекты по развитию активов в Казахстане

Перерабатывающие активы в г. Рудный

Ведется подготовка к строительству нового завода по производству железорудных окатышей, который будет выпускать высококачественные неокисленные окатыши. После выхода на проектную мощность ожидаемый объем производства составит 5,0–5,5 млн тонн высококачественных окатышей в год при сниженной себестоимости.

Павлодарский алюминиевый завод

► Модернизация

Начата реализация масштабного проекта по строительству участка производственной фильтрации и вертикальных печей кальцинации.

Ожидается, что реализация этого проекта позволит не только модернизировать производственный процесс, но и снизить выбросы ПГ за счет сокращения потребления мазута на 33%.

► Производство галлия

Организация производства галлия¹ с использованием инновационной технологии позволит повысить качество глинозема и обеспечит извлечение высокочистого галлия в объеме до 15 тонн в год. В результате Казахстан выйдет на второе место в мире после Китая по производству этого критически важного металла.

Утилизационная электростанция на ферросплавном газе

На Актюбинском заводе ферросплавов начато строительство утилизационной электростанции (УЭС), которая будет вырабатывать электроэнергию из ферросплавного газа. Общий объем инвестиций в проект составляет 99 млн долларов США. Мощность УЭС составит до 80 МВт, что позволит сократить потребление плавильным цехом № 4 электроэнергии из традиционных источников на 25–30% и снизить выбросы парниковых газов.

Ветроэлектростанция Хромтау

С опережением на три месяца завершен ввод в эксплуатацию всех 24 ветровых турбин ветроэлектростанции (ВЭС) Хромтау в районе Донского ГОКа. Установленная мощность ВЭС составляет 150 МВт с возможностью дальнейшего увеличения (стр. 22).

ERG Green

Запущена в режиме пусконаладки инновационная секция флотационного обогащения в рамках проекта ERG Green по переработке шламовых хвостов на Донском ГОКе (стр. 23). На новой секции осуществляется переработка ультрамелкой фракции с использованием инновационной технологии, разработанной компанией ERG Research and Development.

Модернизация электростанции ЕЭК

Начата работа по модернизации энергоблока № 7 электростанции ЕЭК, включая ремонт и реконструкцию котлоагрегата, а также установку современного оборудования (включая новые питательные насосы и усовершенствованную турбину).

Проект предусматривает восстановление электрической мощности электростанции до проектного уровня, что обеспечит дополнительную выработку электроэнергии, повысит надежность энергоснабжения и позволит создать маневренные мощности для нужд внутреннего рынка.

1 Начало производства запланировано на конец 2026 года.

РАЗВИТИЕ И ПОДДЕРЖАНИЕ АКТИВОВ ПРОДОЛЖЕНИЕ

► Оптимизация активов в ДРК

В 2025 году продолжалась реализация мероприятий по повышению операционной эффективности и сокращению издержек на предприятиях Группы в ДРК. Ниже перечислены основные реализованные мероприятия.

Metalkol

- Оптимизация гибридных методов добычи и повышение надежности оборудования;
- Упреждающее управление энергопотреблением с целью обеспечения стабильности энергоснабжения и сокращения расходов, связанных с использованием генераторов;
- Планирование проекта по строительству завода по производству серной кислоты, что позволит сократить большую часть закупок кислоты для нужд предприятия у сторонних поставщиков;
- Изучение возможностей для усовершенствования технологических процессов с учетом изменения характеристик перерабатываемого сырья и с целью сокращения расхода реагентов.

COMIDE

- Возобновление добычных работ в ограниченном объеме после периода консервации. В 2026 году переработка руды будет осуществляться в рамках толлинговых договоров;
- В 2026 году планируется возобновить добычу еще на нескольких карьерах, оптимизировать технологии добычи и провести буровые работы для повышения надежности прогнозов по сроку разработки месторождения;
- Продолжение работы с целью получения доступа на участки, на которых осуществляется нелегальная добыча сторонними организациями.

Frontier

- Разработка плана горных работ, оптимизация капитала и повышение надежности оборудования с целью наращивания добычи в рамках проекта «Контур-4»;
- Работа по повышению надежности и производительности перерабатывающего завода;
- Повышение эффективности закупочных процессов на предприятии, в том числе за счет цифровизации, для повышения доступности запасных частей, усиления бюджетного контроля и оптимизации складских остатков.

Boss Mining

- Изучение возможностей для заключения толлинговых договоров с целью обеспечения производства в будущем;
- Продолжение работы с целью получения доступа на участки, на которых осуществляется нелегальная добыча сторонними организациями.

ТЕХНОЛОГИИ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ¹

► Цифровизация и искусственный интеллект

В 2025 году в результате реализации инициатив по цифровизации на предприятиях Группы в Казахстане был достигнут экономический эффект в размере 112 млн долларов США. Системная работа по трансформации направлена на достижение стратегической цели ERG – стать высокотехнологичной компанией.

Приоритетные направления трансформации включают развитие аналитики данных, автоматизацию процессов и внедрение интегрированных корпоративных платформ. В рамках этой работы предприятия Группы были обеспечены беспроводной связью. Созданная для этих целей частная сеть стала крупнейшей в Центральной Азии с площадью покрытия 383 км². Основные направления работы представлены ниже.



«Подключенный сотрудник»

Цифровая экосистема qollab², системы позиционирования персонала и Мобильное ТОРО.



Управление оборудованием

Внедрение системы диспетчеризации работы горной техники и транспорта, запуск беспилотных самосвалов в опытно-промышленном режиме³, а также использование дронов и техники с дистанционным управлением.



Оперативное управление

Система управления производственными процессами (MES)⁴, цифровизация процессов технического обслуживания и обеспечения надежности оборудования, а также пилотный запуск Единого центра оперативного управления.



Корпоративные системы и аналитика

Единое хранилище данных для аналитики, информационная панель для руководителей с отображением данных в режиме реального времени, а также автоматизация проведения медицинских осмотров.



Искусственный интеллект (ИИ)

Собственная «фабрика», позволяющая сотрудникам создавать индивидуальных ИИ-агентов; модели на основе ИИ для прогнозирования энергопотребления; использование «умных» камер для повышения надежности и безопасности конвейеров; установка камер видеонаблюдения в кабинах водителей для выявления признаков усталости (а также решения на основе технологии «компьютерного зрения»).

¹ Все мероприятия по цифровизации реализуются в соответствии с действующими нормативными требованиями в области защиты персональных данных.

² В рамках данной экосистемы для сотрудников доступно более 100 цифровых сервисов.

³ Запущено три самосвала на разрезе «Восточный».

⁴ Внедрена на Актюбинском и Аксуском заводах ферросплавов, а также на предприятиях КЭЗ, Донской ГОК и ССППО.

ТЕХНОЛОГИИ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОДОЛЖЕНИЕ

► «Эталонный цех»

В 2025 году на предприятиях Группы в Казахстане была начата реализация проекта по созданию «эталонных цехов» как образцов применения передовых практик. Пилотные проекты были запущены на участке обогащения ССГПО, в плавильном цехе № 2 Аксуского завода ферросплавов и на фабрике обогащения и окомкования руды Донского ГОКа. Создание «эталонных цехов» позволит обеспечить соответствие деятельности предприятий высоким стандартам ERG, в том числе по ключевым направлениям, перечисленным ниже.

Реализация пилотных проектов уже дала значимый эффект, включая увеличение времени бесперебойной работы оборудования, сокращение продолжительности ремонтных остановок, а также освоение сотрудниками инструментов производственной системы.



**Производственная
безопасность**



Управление техническим обслуживанием



**Операционная
эффективность**



**Автоматизация
и цифровизация**



**Стабильность
персонала и обучение**



**Условия труда и санитарно-
бытовые помещения**



**Организация рабочих мест в соответствии
с методикой 5S**



Внедрение ИИ на предприятиях

На предприятиях Группы в Казахстане продолжается внедрение ряда ИИ-решений, направленных на снижение рисков и количества происшествий в области производственной безопасности, повышение производственной дисциплины, а также сокращение издержек и простоев.

Тем самым мы также поддерживаем реализацию экономической повестки Казахстана, учитывая, что Президент Республики Казахстан объявил 2026 год Годом цифровизации и ИИ. Одним из ключевых направлений является компьютерное зрение, ИИ-технология, позволяющая компьютерам распознавать, анализировать и интерпретировать сложную визуальную информацию. Реализуется более 10 проектов, в том числе:

- Усовершенствованный мониторинг загрузки конвейеров на Донском ГОКе для анализа простоев и оптимизации работы оборудования;
- Повышение эффективности контроля проверки тормозной системы карьерной техники на Донском ГОКе;
- Разработка цифровой платформы для повышения эффективности управления геологическими данными на предприятиях Группы;
- Повышение эффективности контроля качества спекания с целью стабилизации параметров производства на Павлодарском алюминиевом заводе;
- Организация автоматизированного мониторинга для предотвращения аварийных остановок дробильного оборудования на разрезе «Восточный».

Также разрабатываются решения в области роботизированной и автономной техники и генеративного ИИ.

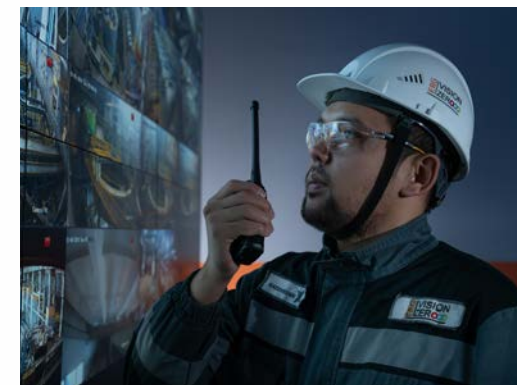
На предприятиях в Африке в 2026 году планируется внедрить ряд высокоэффективных ИИ-решений для предиктивного технического обслуживания, интеллектуальной оптимизации процессов и расширенной аналитики данных.

Цифровизация и внедрение ИИ-решений на Аксуском заводе ферросплавов

В 2025 году на Аксуском заводе ферросплавов был запущен пилотный проект по интеграции ИИ-инструментов в действующую систему управления плавильными печами, первоначально на печи № 64. Полученные данные были использованы для разработки ИИ-модели, направленной на стабилизацию производственного процесса, повышение производительности и энергоэффективности, снижение затрат, а также снижение рисков в области производственной безопасности.

В дополнение к этому также реализуются следующие проекты:

- Внедрение веб-приложения Dispatch для управления железнодорожным транспортом, обеспечивающего мониторинг местонахождения 729 вагонов в режиме реального времени;
- Внедрение MES, которая позволяет:
 - Контролировать работу 26 плавильных печей, в том числе при помощи видеокамер;
 - Контролировать и регулировать процесс литья;
- Автоматизация пред- и послесменных медицинских осмотров.



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕННОСТИ

► \$6 247 млн

В 2025 году экономическая стоимость, распределенная среди поставщиков, сотрудников, акционеров и кредиторов, правительств стран присутствия Группы и местных сообществ, составила 6 247 млн долларов США¹ (2024 год: 6 506 млн долларов США). Наша деятельность оказывает существенное положительное экономическое воздействие на общество в странах нашего присутствия, в том числе посредством налоговых платежей и поддержки местных производителей.

► 58%

В 2025 году доля товаров и услуг, приобретенных у местных производителей в Казахстане, составила 58%² (2024 год: 60%). При этом 21%³ всех внутренних закупок приходилось на производителей из наших моногородов (2024 год: 21%). В Африке на долю компаний, зарегистрированных в странах данного региона, пришлось 89% общего объема закупок (2024 год: 85%), в том числе 2% закупок осуществлялось у поставщиков из местных сообществ.

Мы проводим работу с местными сообществами в ДРК и оказываем им поддержку в развитии компетенций, необходимых для обслуживания наших предприятий, а также в обеспечении соответствия действующим в стране критериям сертификации⁴.

В Бразилии 100% закупок осуществлялось у компаний, зарегистрированных внутри страны (2024 год: 100%), в том числе 26% закупок осуществлялось у компаний, расположенных в штате Баия (2024 год: 20%).

ПЛАНЫ

В 2026 году и далее планируется работа по следующим основным направлениям:

- Дальнейшее развитие производственных активов Группы в Казахстане и оптимизация деятельности предприятий в ДРК;
- Продолжение реализации мероприятий по сокращению издержек, повышению эффективности и цифровизации на добывающих, перерабатывающих и иных предприятиях Группы;
- Продолжение взаимодействия с потенциальным покупателем BAMIN по вопросам дальнейшего развития проекта;
- Продолжение работы по повышению внутристрановой ценности для наших стейкхолдеров в Казахстане и ДРК.



1 Незначительное снижение показателя в 2025 году по сравнению с 2024 годом в первую очередь обусловлено сокращением операционных и капитальных затрат благодаря реализации ряда программ по оптимизации расходов и повышению эффективности процессов, а также уменьшением расходов на спонсорскую и благотворительную деятельность (стр. 31–32).

2 Не включая внутригрупповые закупки. Включая товары, работы и услуги.

3 Включая внутригрупповые закупки. В расчет включены следующие моногорода: Аксу, Экибастуз, Аркалык, Лисаковск, Рудный и Хромтау.

4 Например, критериям, установленным Управлением по регулированию субподрядной деятельности в частном секторе ДРК (ARSP).

ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И РЫНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В 2025 ГОДУ¹

ВЫРУЧКА

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА

ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Ферросплавы	Железная руда	Глинозем и алюминий	Кобальт, медь и прочие цветные металлы	Энергетика
\$1 960 млн ≡ -8,2%	\$985 млн ≡ -7,9%	\$1 182 млн ≡ +4,3%	\$1 623 млн ≡ +8,1%	\$364 млн ≡ -5,7%
Ферросплавы 1 835 тыс. тонн (брутто) ≡ -1,5%	Товарный железорудный концентрат и окатыши 10 998 тыс.тонн ≡ +8,9%	Глинозем 1 500 тыс.тонн ≡ -2% Алюминий 264 тыс.тонн ≡ -0,3%	Товарная металлическая медь 101,1 тыс.тонн ≡ -0,1% Товарная медь в концентрате 47,6 тыс.тонн ≡ +25,3% Товарный гидроксид кобальта 5,7 тыс.тонн ≡ -70,0%	Уголь 34 341 тыс.тонн ≡ +5,6%
▶ Несмотря на незначительное сокращение производства, показатели работы наших металлургических предприятий в целом оставались стабильными.	▶ Положительная динамика была обусловлена в первую очередь наращиванием производства (с учетом роста спроса), а также повышением загрузки мощностей.	▶ Сокращение производства глинозема было обусловлено ограничением подачи пара с Павлодарской ТЭЦ на фоне растущего спроса на тепло со стороны города. В настоящее время ведется работа по устранению этих ограничений. ▶ Производство алюминия оставалось относительно стабильным; при этом завод продолжал работать на уровне, близком к максимальной мощности.	▶ Производство металлической меди на предприятии Metalkol оставалось стабильным. ▶ Рост производства меди в концентрате на предприятии Frontier был обусловлен в первую очередь повышением содержания меди в руде, а также негативной динамикой производства в предыдущем году в результате задержек в наращивании производства в рамках проекта «Контур-4». ▶ Сокращение производства кобальта было обусловлено введением временного запрета на экспорт и системы квот в ДРК.	▶ Росту производства энергетического угля способствовала стабильная динамика работы предприятий в Экибастузе и Шубарколе, а также увеличение объема экспортных поставок шубаркольского угля. ▶ Отпуск электроэнергии незначительно сократился, что было обусловлено в основном проведением технического обслуживания и ремонтных работ.

¹ Включая изменение в годовом выражении.

ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И РЫНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В 2025 ГОДУ

Ферросплавы

- ▶ В начале 2025 года цены на феррохром на рынках Европы и США упали до четырехлетнего минимума, но начиная со второго квартала возобновили рост и по итогам года повысились на 17% и 26% соответственно, чему способствовало восстановление рынков ЕС и благоприятная конъюнктура в США.
- ▶ На рынке Китая тендерная цена в январе достигла пятилетнего минимума в условиях избытка предложения феррохрома на внутреннем рынке, но к концу года выросла на 24% благодаря восстановлению равновесия на рынке в результате сокращения производства металлургическими предприятиями в первом полугодии.

Железная руда

- ▶ После слабого первого полугодия, когда цены на железную руду опускались ниже 100 долларов США за тонну, рынок стабилизировался в диапазоне 100–110 долларов США за тонну. Давление, связанное с ослаблением строительного сектора Китая и торговыми рисками, повлиявшими на рынок стали, было частично компенсировано умеренным ростом поставок со стороны экспортеров, инфляцией затрат на производство высокосортной железной руды и высоким спросом на развивающихся рынках.

Глинозем и алюминий

- ▶ Несмотря на волатильность, в 2025 году цены на алюминий на LME выросли на 17% и к декабрю достигли 2 900–3 000 долларов США за тонну, максимального уровня с момента скачка цен в 2022 году, связанного с конфликтом между Россией и Украиной. Рост был обусловлен дефицитом предложения первичного алюминия на фоне приближения производства в Китае к лимиту мощностей в 45 млн тонн в год и ограничений в работе европейских алюминиевых заводов из-за высоких затрат на энергоресурсы. Цены также поддерживались устойчивым ростом спроса со стороны солнечной энергетики, сектора электромобилей, строительства и инфраструктуры.

Кобальт, медь и прочие цветные металлы

- ▶ Средняя цена на кобальт составила 16,1 доллара США за фунт, что на 43% выше показателя предыдущего года. После периода снижения цены восстановились после введения ДРК запрета на экспорт с 22 февраля¹. Эта мера вызвала шок предложения и привела к росту цен примерно на 65% в течение трех недель, сохранив напряженность на рынке до конца года.
- ▶ Цены на медь в 2025 году показали рост на фоне спроса, обусловленного электрификацией, и дефицита предложения.
- ▶ Цены на медь на LME повысились на 44% – с 8 686 долларов США за тонну до 12 504 долларов США за тонну. При этом наблюдались колебания цен, обусловленные низким уровнем запасов и перебоями в разработке месторождений.

Энергетика

- ▶ Цены на уголь, находившиеся на высоком уровне во время энергетического кризиса 2021–2022 годов, снизились в среднегодовом выражении, но по-прежнему превышали номинальные средние значения, наблюдавшиеся до пандемии.

1 В октябре торговля возобновилась после снятия запрета и введения экспортных квот.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ

- ▶ Управление воздействием на воздух и воду
- ▶ Энергия и изменение климата
- ▶ Управление хвостохранилищами и отходами

СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ЦУР ООН



Подход к управлению

Основные предприятия Группы в Казахстане сертифицированы по стандартам систем экологического и энергетического менеджмента ISO 14001 и ISO 50001. Их деятельность также охватывается Стратегией декарбонизации ERG, предусматривающей достижение углеродной нейтральности к 2050 году. Система управления охраной труда, промышленной безопасностью и устойчивым развитием (SHS) на предприятиях в Африке разработана с учетом требований ISO 14001. На предприятии Metalkol проводится работа по получению сертификации по данному стандарту в 2026 году. В Бразилии в рамках проекта BAMIN внедрена система экологического менеджмента, обеспечивающая соблюдение требований экологических лицензий и нормативных обязательств.

Также проводится работа по повышению эффективности управления экологическими данными. В частности, в ЕЭК введена в опытную эксплуатацию единая цифровая система, позволяющая отслеживать данные по загрязнению и образованию отходов, а также мероприятиям и статусу их реализации.

Наша работа в области экологии учитывает наиболее существенные воздействия, риски и возможности, связанные с нашей деятельностью. Это включает:

- ▶ Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в Казахстане, включая внедрение международных экологических стандартов в рамках реализации Экологической стратегии;
- ▶ Реализацию Стратегии по декарбонизации для предприятий в Казахстане, на которые приходится основная доля выбросов парниковых газов;
- ▶ Реализацию возможностей, соответствующих принципам экономики замкнутого цикла, включая переработку отходов в Казахстане и ДРК.

Оценка жизненного цикла высокоуглеродистого феррохрома

Впервые в горно-металлургическом секторе Казахстана ERG начала разработку оценки жизненного цикла высокоуглеродистого феррохрома по ISO 14040. Это обеспечит возможность экспорта продукции ERG с подтвержденными экологическими характеристиками в ЕС и другие регионы. Работа включает разработку экологической маркировки по ISO 14025 с целью обеспечения прозрачности для покупателей и более широкого круга стейкхолдеров. В марте 2026 года экологическая декларация продукции (EPD) на высокоуглеродистый феррохром была опубликована и внесена в реестр европейского оператора EPD.

Независимый экологический аудит на Актюбинском заводе ферросплавов

Компания SGS провела независимый экологический аудит на Актюбинском заводе ферросплавов для оценки соответствия требованиям национального законодательства и директив ЕС, включая требования по применению наилучших доступных технологий (НДТ). Результаты аудита подтвердили высокий уровень соответствия этим требованиям, а также были учтены при подготовке рекомендаций и адресного плана мероприятий. Аналогичные аудиты планируется провести на других предприятиях Группы.



ЭКОЛОГИЯ

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ВОЗДУХ И ВОДУ

► 56%

Ожидается, что к 2030 году установка высокоэффективных фильтров на ключевых предприятиях Группы в Казахстане позволит сократить выбросы твердых частиц в атмосферный воздух на 56%.

В 2025 году фильтры были установлены на предприятии Алуминий Казахстана и Аксуском заводе ферросплавов. Новые гибридные фильтры, установленные на нескольких печах спекания Павлодарского алюминиевого завода, обеспечили почти 100-процентную эффективность улавливания твердых загрязняющих веществ. Кроме того, был заключен договор на установку трех гибридных фильтров, соответствующих международным стандартам, на Аксуской электростанции ЕЭК. Данная работа проводится в рамках реализации 10-летней Экологической стратегии стоимостью 500 млн долларов США, нацеленной на приведение металлургического и энергетического производства в Казахстане в соответствие с принятыми в Европейском союзе стандартами в области выбросов твердых частиц в атмосферный воздух.

Система автоматизированного мониторинга в Казахстане

На всех предприятиях Группы в Казахстане, подлежащих обязательному мониторингу, действует система автоматизированного мониторинга, позволяющая отслеживать выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух и сбросы сточных вод в режиме реального времени. Мониторинг проводится на 57 источниках выбросов, а также в двух пунктах сброса. Также действуют семь пунктов мониторинга на границе санитарно-защитных зон ряда предприятий.

► 1 981 млн м³

В 2025 году общий объем потребления воды на предприятиях ERG составил 1 981 млн м³ (2024 год: 1 966 млн м³). При этом 92% этого объема используется в охлаждающей системе электростанции ЕЭК и затем возвращается в реку Иртыш.

В течение года также продолжалась реализация мероприятий по сокращению водопотребления, включая изменение организации транспортировки золошлаковых отходов на ТЭЦ ССПО, а именно переключение с двойного трубопровода на одиночный в неотапливаемый сезон, что позволит сократить ежегодное водопотребление на предприятии.

На 2026 год запланирована модернизация установки подготовки сырой воды на Актюбинском заводе ферросплавов с целью увеличения ее пропускной способности, обеспечения соблюдения соответствующих нормативов по качеству воды и сокращения забора воды из реки Илек.



ЭНЕРГИЯ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

► Углеродная
нейтральность
к 2050 году

В Стратегии Группы по декарбонизации в Казахстане закреплены обязательства по достижению углеродной нейтральности к 2050 году (см. *erg.kz, Изменение климата*)¹. Для достижения этой цели необходим комплексный подход, предусматривающий повышение эффективности, развитие возобновляемой энергетики, использование природного газа, модернизацию и электрификацию производств, а также производство электроэнергии с использованием отходов газов ферросплавного производства.

Например, 37%² потребности Актюбинского завода ферросплавов в электроэнергии обеспечивается за счет возобновляемых источников, а для Донского ГОКа этот показатель составляет 34%³. Кроме того, в 2025 году был заключен ЕРС⁴-контракт на строительство новой утилизационной электростанции на ферросплавном газе при Актюбинском заводе ферросплавов (стр. 15). Также утверждены планы по модернизации Павлодарского алюминиевого завода и ССПО, реализация которых будет способствовать сокращению выбросов парниковых газов.



► -440 тыс. тонн CO₂-экв.

В августе 2025 года был завершен ввод в эксплуатацию ветроэлектростанции Хромтау мощностью 150 МВт в районе Донского ГОКа. Ожидается, что это позволит предотвратить выбросы парниковых газов в объеме 440 тыс. тонн в год. Ветроэлектростанция общей стоимостью 155 млн долларов США, состоящая из 24 ветротурбин, будет вырабатывать электроэнергию в объеме более 500 млн кВт*ч в год для нужд Донского ГОКа и Актюбинского завода ферросплавов. В настоящее время мы рассматриваем возможность расширения проекта за счет установки дополнительных ветротурбин, что позволит дополнительно увеличить эффект от его реализации.

Повышение надежности энергоснабжения Metalkol

В 2025 году ERG ввела в эксплуатацию первую цепь восстановленной линии электропередачи Nseke-RO напряжением 120 кВ и протяженностью 48,4 км в ДРК. Линия обеспечивает энергоснабжение Metalkol, а также других потребителей и местных сообществ и ранее являлась инфраструктурным ограничением при импорте электроэнергии из Замбии. ERG профинансировала работы в рамках меморандума о взаимопонимании с национальной энергетической компанией SNEL⁵.

Ожидается, что проект позволит снизить частоту и масштаб перебоев в энергоснабжении Metalkol, сократить зависимость предприятия от дорогостоящей дизельной генерации с высоким уровнем углеродоемкости, а также улучшить доступ к электроэнергии для других потребителей, включая местные сообщества. Вся электроэнергия, передаваемая по восстановленной линии, вырабатывается гидроэлектростанциями.

1 Включая промежуточную цель по сокращению углеродного следа основных видов продукции на 30% к 2035 году.

2 В том числе 35% за счет энергии, закупаемой у стороннего поставщика, и 2% за счет энергии, вырабатываемой ветроэлектростанцией Хромтау.

3 Вырабатывается ветроэлектростанцией Хромтау.

4 Проектирование, снабжение и строительство.

5 Проект по восстановлению линии электропередачи стоимостью 21 млн долларов США был реализован в рамках совместной работы пяти крупных горнодобывающих компаний, ведущих деятельность в данном регионе, каждая из которых взяла на себя обязательства по восстановлению ключевых участков местной энергосети.

ЭНЕРГИЯ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Потребление энергии и выбросы парниковых газов

Большая часть (81%) электроэнергии, потребляемой в Казахстане, где сосредоточено большинство предприятий Группы, вырабатывается из угля. Казахстан является основным источником выбросов парниковых газов Группы (99% от их общего объема). В то же время углеродный след наших предприятий в Африке (где используется преимущественно гидро-электроэнергия) и в Бразилии (где деятельность Группы ограничена) является несущественным.

Новая автоматизированная система учета выбросов парниковых газов на предприятиях Группы в Казахстане охватывает основные источники выбросов.

Потребление энергии (ТДж)

Вид	2025	2024
Прямое	271 118	272 862
Косвенное ¹	7 322	5 337
Итого	278 440	278 199

Выбросы парниковых газов (млн тонн CO₂-экв.)

Вид	2025	2024
Прямые выбросы (Охват 1) ²	29,2	29,6
Косвенные выбросы (Охват 2) ³	0,03	0,1
Итого	29,2	29,7

Сокращение углеродного следа в Казахстане

Продолжается работа по сокращению выбросов парниковых газов на ферросплавных заводах ERG в Казахстане. В частности, для наиболее углеродоемких предприятий проведена оценка углеродного следа с независимым подтверждением результатов. Кроме того, разработаны новые технологические процессы, предусматривающие повторное использование хромосодержащих отходов при производстве готовой продукции.

Такой подход снижает энергопотребление, потребность в восстановителях и, как следствие, объем выбросов парниковых газов без ущерба для качества продукции. Мы производим ограниченные объемы таких сплавов с пониженным углеродным следом и предлагаем их клиентам, стремящимся сократить выбросы парниковых газов по Охвату 3, связанные с их продукцией из нержавеющей стали.

1 Без учета внутренних закупок электроэнергии, произведенной на предприятиях Группы.
2 Т. е. выбросы парниковых газов в результате потребления энергии из прямых источников, которая используется для выработки электричества, отопления/производства пара и применяется в добыче, производстве и транспортной деятельности, контролируемой ERG (только CO₂, CH₄ и N₂O), а также иные источники выбросов парниковых газов в технологических процессах в Казахстане. Коэффициенты расчета взяты из Руководящих принципов МГЭИК 2006 года по национальному учету выбросов парниковых газов в результате деятельности стационарных и мобильных источников. В соответствии с законодательными требованиями и национальными методиками на предприятиях в Казахстане, подлежащих квотированию, также проводится инвентаризация выбросов парниковых газов. Результаты заверяются независимым аккредитованным органом с обеспечением разумной уверенности.

УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ И ОТХОДАМИ

► 1,7 млн тонн

С момента запуска первого этапа проекта ERG Green на Донском ГОКе в 2023 году переработано 1,7 млн тонн шламовых хвостов. В 2025 году произведено 202 тыс. тонн хромового концентрата с содержанием хрома 48,5%. В течение года также запущена в режиме пусканаладки инновационная секция флотационного обогащения, которая позволит дополнительно повысить коэффициент извлечения.

В перспективе ожидается, что проект ERG Green обеспечит производство более 500 тыс. тонн хромового концентрата в год. Проект оказывает положительное влияние в области управления отходами, предотвращения загрязнения и водопользования, а также соответствует Принципам зеленого кредитования⁴. Более низкая углеродоемкость процесса также позволяет клиентам сокращать связанные с их продукцией выбросы парниковых газов по Охвату 3 (см. на противоположной стороне).

ERG Recycling

В 2025 году компанией ERG Recycling было переработано 1,1 млн тонн промышленных отходов в Казахстане (2024 год: более 730 тыс. тонн), в том числе по направлениям указанным ниже.

В дополнение к этому также велась переработка меньших объемов пластика, золы и алюминия. Выручка от указанных направлений составила 13,5 млн долларов США (2024 год: 14,9 млн долларов США)⁵.

Проект	Объем переработки (тонн)
Переработка шлаков (Аксуский завод ферросплавов)	489 802 (с получением более 21 тыс. тонн металлического хрома)
Переработка шлаков (Актюбинский завод ферросплавов)	319 494 (с получением более 5 тыс. тонн металлического хрома)
Сортировка хромитового полуфабриката	95 830
Дробление каменного заполнителя	92 598
Переработка отходов добычи марганцевой руды	84 665
Производство бетона	15 476

3 Т. е. выбросы парниковых газов в результате потребления энергии из косвенных источников, приобретенной у сторонних поставщиков, не принадлежащих ERG и не находящихся под ее операционным контролем. Коэффициенты расчета для приобретенной электроэнергии и приобретенной тепловой и паровой энергии в Казахстане рассчитаны на основании Топливо-энергетического баланса Республики Казахстан за 2022 год. Коэффициенты расчета для приобретенной электроэнергии в Бразилии основаны на данных поставщика электроэнергии.
4 Соответствие данным Принципам подтверждено в декабре 2024 года Центром зеленых финансов МФЦА ([gfc.aifc.kz](https://www.gfc.aifc.kz)).
5 Включая внутригрупповые продажи.

УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ И ОТХОДАМИ ПРОДОЛЖЕНИЕ

► **7,7 млн тонн**

В 2025 году предприятие Metalkol в ДРК переработало 7,7 млн тонн накопленных хвостов сторонних предприятий (включая 3,7 млн тонн сухих хвостов и 4,0 млн тонн хвостов, извлеченных из реки Мусонои) с их последующим размещением в современном и тщательно контролируемом хвостохранилище.

В результате было произведено 101,1 тыс. тонн меди и 5,7 тыс. тонн¹ гидроксида кобальта (2024 год: 101,0 тыс. тонн / 19 тыс. тонн). По мере продолжения переработки Metalkol будет постепенно снижать негативное воздействие накопленных хвостов на окружающую среду и восстанавливать ранее нарушенные территории.



ПЛАНЫ

В 2026 году и далее планируется работа по следующим основным направлениям:

- Продолжение работы по установке высокоэффективных фильтров для улавливания выбросов твердых частиц на ключевых предприятиях в Казахстане;
- Продолжение реализации проектов, направленных на сокращение выбросов парниковых газов в Казахстане, включая утилизацию избыточного коксового газа для производства электроэнергии и использование отходящего тепла, сокращение потребления промышленного пара и модернизацию оборудования на Павлодарском алюминиевом заводе, а также начало опытно-промышленной эксплуатации самосвалов с электрическими двигателями на разрезе «Восточный» и поступательное развитие портфеля ВИЭ. Кроме того, на предприятии Metalkol реализуется План декарбонизации, предусматривающий строительство солнечной электростанции (и системы накопления энергии), а также модернизацию оборудования и меры по повышению операционной и энергетической эффективности;
- Продолжение работы по усовершенствованию системы управления хвостохранилищами с целью обеспечения полного соответствия предприятий ERG в Африке требованиям Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами (GISTM).

¹ Значительное сокращение производства гидроксида кобальта обусловлено решением о приостановке производства, принятым в мае 2025 года после временного введения Правительством ДРК запрета на экспорт в феврале того же года. Впоследствии торговля возобновилась после замены данного запрета на систему экспортных квот в октябре 2025 года.



СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

СУЩЕСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ

- ▶ Здоровье и производственная безопасность
- ▶ Привлечение, развитие и удержание персонала
- ▶ Трудовые отношения
- ▶ Воздействие на местные сообщества
- ▶ Социальные инвестиции

СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ЦУР ООН



Подход к управлению

Сотрудники

Обеспечение здоровья и производственной безопасности является неотъемлемой частью нашей текущей деятельности, и мы ведем активную работу по достижению нулевого травматизма. Предприятия ERG в Казахстане сертифицированы по международному стандарту ISO 45001. Комплексные системы управления охраной труда, внедренные на предприятиях в Африке¹ и Бразилии, также разработаны с учетом данного стандарта. Мы проводим систематическую работу с целью формирования гибкой и инновационно ориентированной рабочей силы, а также стремимся поддерживать положительные отношения с сотрудниками, в том числе посредством конструктивного взаимодействия с профсоюзными организациями.

ERG соблюдает права человека и требования трудового законодательства стран своего присутствия, не допускает дискриминацию или притеснения на рабочем месте на каких-либо основаниях, а также запрещает использование принудительного и детского труда.

Местные сообщества

Мы стремимся сводить к минимуму потенциально неблагоприятное воздействие нашей деятельности.

В Казахстане управление воздействиями осуществляется через международные системы экологического менеджмента, а также посредством оценки воздействия, общественных слушаний и социологических опросов (стр. 30). В Африке используется интегрированная Система управления здоровьем, производственной безопасностью и устойчивым развитием (SHS), а также планы взаимодействия со стейкхолдерами и механизмы подачи и урегулирования жалоб, действующие на предприятиях. Мы также проводим комплексную проверку соблюдения прав человека в сотрудничестве с местными стейкхолдерами. Кроме того, раз в пять лет или в случае значительных операционных изменений проводится пересмотр результатов оценки экологического и социального воздействия и соответствующей программы по управлению воздействиями. В Бразилии для управления жалобами используется внешняя система.

Мы также стремимся усиливать наше положительное воздействие посредством социальных инвестиций в местные сообщества, значительная часть которых реализуется в партнерстве с государственными органами и организациями гражданского общества в странах нашего присутствия (стр. 31).

¹ Предприятие Metalkol продолжает работу с целью получения официальной сертификации по стандарту ISO 45001.

ЗДОРОВЬЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

► Стремление к нулевому травматизму

2025 год был объявлен в ERG «Годом безопасности». Мы реализуем ряд мероприятий, направленных на повышение уровня культуры, внедрение передовых цифровых технологий и минимизацию производственных рисков. В частности, в Казахстане это включало следующее¹:

- Внедрение цифрового инструмента контроля критических рисков для проведения предсменных проверок на всех производственных площадках после успешного пилотного запуска;
- Внедрение системы блокировки и маркировки оборудования (LOTO) для изоляции опасных источников энергии перед проведением технического обслуживания или ремонта;
- Внедрение системы электронных нарядов-допусков для повышения эффективности надзора и контроля в области производственной безопасности;
- Внедрение ИИ-решений и видеоаналитики, включая оснащение 264 самосвалов ИИ-системами контроля усталости водителей, а также запуск нового ситуационного центра, который получает данные с камер и датчиков и осуществляет мониторинг в режиме реального времени;
- Совершенствование подхода к обеспечению безопасности кранов, включая тестирование удаленного и радиоуправления;
- Цифровизация процесса выдачи средств индивидуальной защиты с целью повышения оперативности их предоставления, эффективности учета и соблюдения нормативных требований;
- Усиление контроля за работой подрядчиков, включая проведение расширенного вводного инструктажа;
- Запуск проекта «Эталонный цех», направленного на повышение культуры безопасности и производственной эффективности, а также совершенствование внутренних стандартов (стр. 17).

В феврале 2026 года была утверждена новая Политика в области БиОТ для предприятий в Казахстане, которая определяет ключевые принципы с целью обеспечения безопасных условий труда и предотвращения производственных рисков.

Кроме того, все сотрудники ежегодно проходят медицинский осмотр. В течение года продолжалась автоматизация обязательных предсменных медицинских осмотров. Также в 2025 году были проведены:

- Углубленная медицинская оценка состояния здоровья более чем 8,1 тыс. сотрудников, выполняющих потенциально опасные работы;
- Кардиоскрининг более чем 7,2 тыс. сотрудников.

По результатам этих мероприятий для более чем 16,6 тыс. сотрудников были разработаны индивидуальные планы профилактики профессиональных заболеваний и укрепления здоровья.

На всех предприятиях в Африке была проведена работа по совершенствованию «Жизненно важных правил»², реализованы меры по повышению готовности к чрезвычайным ситуациям в соответствии с требованиями Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами, а также пересмотрены КПЭ в области производственной безопасности. Кроме того, на предприятии Metakol была внедрена новая программа инструктажа по технике безопасности, а на предприятии Frontier – программа мероприятий по развитию культуры безопасности и повышению квалификации руководителей.

► >28 тыс. респондентов

Более 28 тыс. сотрудников в Казахстане (2024 год: 33 тыс.)³ приняли участие в ежегодном исследовании для комплексной оценки уровня благополучия. Результаты показали рост удовлетворенности возможностями профессионального развития и условиями труда. Показатели социального благополучия остаются стабильно высокими, что свидетельствует о доверии и взаимоуважении в коллективе, а также о том, что сотрудники чувствуют надежную поддержку на рабочем месте. В то же время была отмечена необходимость улучшения в области финансового благополучия. В частности, были выявлены возможности для повышения финансовой грамотности сотрудников и улучшения коммуникации по вопросам вознаграждения.

Результаты исследования ежегодно анализируются и учитываются в рамках комплексной программы благополучия сотрудников – ERG Care. Мы также продолжили реализацию программы «Психологическая безопасность», в рамках которой обучение прошли более 980 линейных руководителей. Кроме того, 5,5 тыс. сотрудников приняли участие в тренингах с психологом, а более 7,6 тыс. сотрудников – в других инициативах, направленных на повышение психологического благополучия. В 2025 году всем сотрудникам предприятий Группы в Казахстане была также повышена заработная плата.

Показатели производственной безопасности

В 2025 году в результате несчастных случаев на производстве погибли два сотрудника Компании и три сотрудника подрядных организаций (2024 год: 11 сотрудников Компании и один сотрудник подрядной организации). Все несчастные случаи произошли на предприятиях в Казахстане. Мы выражаем глубочайшие соболезнования родным и коллегам погибших, а также местным жителям, затронутым этими трагическими событиями.

		по годам		по регионам		
Показатель		2025	2024	Казахстан	Африка	Бразилия
Несчастные случаи со смертельным исходом	Сотрудники	2	11	2	0	0
	Подрядчики	3	1	3	0	0
Травмы с временной потерей дней трудоспособности	Сотрудники	105	116	103	2	0
	Подрядчики	15	12	12	3	0
Частота травм с временной потерей дней трудоспособности	Только сотрудники, включая несчастные случаи со смертельным исходом	0,95	1,12	1,07	0,15	0

1 Кроме того, был реализован ряд других мероприятий, включая пилотный запуск программы трансформации культуры безопасности «Safe Start» на Актобинском заводе ферросплавов; проведение первого ежегодного Форума безопасности с участием руководителей; внедрение системы позиционирования персонала в подземных выработках на Донском ГОКе; анализ и мониторинг производственной безопасности, а также реализацию корректирующих мероприятий на шахте «Болашак» (стр. 15); опытно-промышленное внедрение автоматической системы пожаротушения в ССППО; а также пилотные проекты по предотвращению несчастных случаев в угольном дивизионе.

2 Т. е. процедур предотвращения смертельных рисков.

3 Опрос охватывает пять ключевых сфер: здоровье, социальное, профессиональное и финансовое благополучие, а также комфортная среда проживания.

4-5 Только сотрудники. Включает случаи со смертельным исходом.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ, РАЗВИТИЕ И УДЕРЖАНИЕ ПЕРСОНАЛА

► 60 тыс. сотрудников

Около 60 тыс. сотрудников прошли обучение на базе Корпоративного университета ERG¹ в Казахстане (2024 год: 44 тыс.), что способствует трансформации персонала ERG и отвечает текущим и будущим потребностям бизнеса. В 2025 году было проведено 260 тыс. обучающих мероприятий, что на 57% больше, чем годом ранее. Рост обусловлен участием многих сотрудников в нескольких обучающих мероприятиях. Корпоративный университет является частью образовательной экосистемы ERG и способствует формированию понятных карьерных траекторий, а также непрерывному развитию сотрудников – от представителей рабочих профессий до исполнительного руководства.

В 2025 году Корпоративный университет получил сертификацию по стандарту EFMD LIFT Learning Impact². Кроме того, мы продолжаем сохранять статус ACCA Approved Employer³. Также продолжались расширенная оценка компетенций, ускоренное развитие сотрудников с высоким потенциалом и реализация мероприятий по трансформации корпоративной культуры.

В Африке мы значительно увеличили инвестиции в развитие профессиональных навыков сотрудников до 1,2 млн долларов США (2024 год: 230 тыс. долларов США). Основное внимание уделялось развитию лидерских навыков и техническому обучению.

► Готовность к будущему

В отрасли, где привлечение и удержание молодых талантов остается сложной задачей, а цифровизация и искусственный интеллект становятся конкурентным преимуществом, способность Группы привлекать и удерживать молодых специалистов является стратегически важной. Около 34% сотрудников Группы моложе 35 лет. Для поддержки этой категории сотрудников мы реализуем комплекс программ по их развитию, а также содействию их благополучию и вовлеченности. Мы также укрепляем будущий кадровый резерв за счет поддержки рабочих профессий и трансформации системы образования в Казахстане (стр. 28).

Кроме того, мы гордимся тем, что женщины, исторически недостаточно представленные в нашей отрасли, составляют около 24% общей численности сотрудников Группы. В 2025 году мы усилили поддержку сотрудниц за счет целевых инициатив, включая Женский клуб ALQA в Хромтау (Казахстан), который служит платформой для взаимной поддержки, обмена знаниями и карьерного развития.



Численность персонала по регионам

 Казахстан 59 618 2024 год: 61 433	 Африка 4 074 2024 год: 4 955
 Бразилия 74 2024 год: 180	Корпоративные офисы ⁴ 140 2024 год: 145
Итого 63 906 2024 год: 66 713	

1 Обучение проводится на базе пяти специализированных академий по следующим направлениям: «Охрана труда и промышленная безопасность», «Технологии и производство», «Техническое обслуживание и ремонт», «Лидерство», «Проектное управление и цифровизация».

2 Более подробная информация представлена на сайте: efmdglobal.org.

3 Статус ACCA Approved Employer присваивается организациям, демонстрирующим высокие стандарты обучения и развития персонала, включая поддержку сотрудников, получающих квалификацию ACCA. Более подробная информация представлена на сайте: accaglobal.com.

4 Данный показатель включает сотрудников офисов в Европе, ОАЭ и Китае. Численность персонала корпоративных офисов ERG в Казахстане, Африке и Бразилии учтена в составе показателя для соответствующего региона.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ, РАЗВИТИЕ И УДЕРЖАНИЕ ПЕРСОНАЛА ПРОДОЛЖЕНИЕ

«Год рабочих профессий» в Казахстане

ERG с гордостью поддерживает «Год рабочих профессий», объявленный Правительством Республики Казахстан на 2025 год¹. Мы реализуем комплексный подход к развитию навыков как внутри компании, так и за ее пределами, получивший название «Образовательная экосистема». Эта работа направлена на повышение престижа рабочих профессий, расширение доступа молодежи к качественной занятости и укрепление кадрового резерва ERG. Ключевые стратегические мероприятия в рамках этой работы в 2025 году представлены далее.

Профориентация и возможности трудоустройства молодежи:

- ▶ Организация посещения предприятий для 3,2 тыс. учащихся;
- ▶ Проведение профориентационных мероприятий для 6 тыс. учащихся;
- ▶ Организация производственной практики для 3,5 тыс. учащихся;
- ▶ Возможности трудоустройства для более чем 600 выпускников.

Развитие навыков и образование:

- ▶ Актуализация «Атласа новых профессий»² для развития профессиональных навыков с учетом будущих потребностей горнодобывающей отрасли;
- ▶ Расширение охвата программы «Альянс колледжей и ERG» для реализации ориентированных на будущее программ профессионального обучения в 24 региональных колледжах и трех вузах;
- ▶ Содействие интеграции ИИ-технологий в образовательный процесс и программы повышения квалификации учителей в школах-партнерах.

Профессиональные квалификации и стандарты:

- ▶ Открытие 10 Центров компетенций в сотрудничестве с региональными колледжами для подготовки специалистов, готовых к требованиям будущего;
- ▶ Создание трех высокоэффективных Центров признания профессиональных квалификаций для совершенствования отраслевой системы оценки профессиональных навыков, сертификации и стандартов. На начальном этапе центры будут проводить оценку по 12 ключевым рабочим профессиям. Центры получили государственную аккредитацию и являются первыми подобными организациями в горнодобывающей отрасли Казахстана и будут напрямую способствовать достижению целей Правительства в этой области³.



1 «Год рабочих профессий» был объявлен в сентябре 2024 года Президентом Республики Казахстан Касым-Жомартом Токаевым. Эта инициатива нацелена на повышение престижа рабочих профессий, устранение дефицита рабочей силы и модернизацию системы технического и профессионального образования в стране.

2 Атлас представляет собой инструмент стратегического планирования, включающий углубленное прогнозирование наиболее востребованных и критически важных профессий будущего.

3 Для этого они будут подтверждать квалификации сотрудников рабочих специальностей, помогая компаниям управлять компетенциями персонала, поддерживать профессиональные стандарты и сокращать дефицит кадров в стране.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

► 57 млн долларов США

В 2025 году объем инвестиций в улучшение условий труда и повышение уровня жизни сотрудников в Казахстане составил 57 млн долларов США (см. ниже). Наш комплексный подход отражает тесную взаимосвязь между нашими сотрудниками и местными сообществами в регионах присутствия.

Кроме того, сотрудникам предоставляются конкурентоспособные социальные льготы, включая бесплатное медицинское обслуживание на базе специализированного медицинского центра и медицинское страхование.

Инвестиции в улучшение условий труда и повышение уровня жизни сотрудников в Казахстане

На рабочих местах

\$24,6 млн

Обеспечение высокого качества питания

- Регулярное обеспечение сотрудников на предприятиях питанием, молоком и основными витаминами;
- Строительство современной столовой на Аксуском заводе ферросплавов.

\$8,9 млн

Улучшение санитарно-бытовых условий и транспортного обслуживания

- Масштабный ремонт и строительство социальной инфраструктуры (например, административно-бытовых зданий, жилых помещений и уборных);
- Приобретение и аренда транспортных средств для пассажирских перевозок, включая автобусы¹.

В течение года была расширена региональная сеть магазинов MERGEN, а в начале 2026 года были открыты несколько аптек MERGEN, где сотрудники могут приобретать товары первой необходимости и лекарственные препараты по ценам ниже рыночных.

В Африке услуги медицинского страхования были переданы на аутсорсинг, централизованы и унифицированы, что позволило расширить доступ сотрудников к более широкой сети медицинских учреждений и спектру медицинских услуг.

Вне работы

\$18,7 млн

Улучшение городской среды в рамках меморандумов о взаимном сотрудничестве с акиматами областей

- Реализация 60 новых проектов по улучшению городской среды в рамках программы Tugan Qala («Родной город») (также см. социальные инвестиции на стр. 31)²

\$4,7 млн

Строительство жилья с последующим предоставлением сотрудникам на льготных условиях

- Завершение строительства жилого дома на 144 квартиры в г. Павлодар;
- Начало строительства жилого дома на 180 квартир в г. Хромтау.

► 86%

Около 86% сотрудников Группы являются членами профсоюзов. В основе нашего подхода к трудовым отношениям лежит открытое и конструктивное взаимодействие с профсоюзами. Мы уважаем право сотрудников вступать в профсоюзы и свободно участвовать в коллективных договорах, которые заключены на большинстве предприятий Группы.

ПЛАНЫ

В 2026 году и далее планируется работа по следующим основным направлениям:

- Реализация ряда мероприятий в области производственной безопасности в Казахстане, включая тиражирование системы блокировки и маркировки оборудования (LOTO), продолжение внедрения систем контроля усталости водителя и интеграцию систем контроля газовой среды с автоматизированной системой видеонаблюдения «ERG Vision»;
- Внедрение усовершенствованных «Жизненно важных правил» и проведение соответствующего обучения на всех предприятиях в Африке, дальнейшее совершенствование системы показателей в области производственной безопасности, а также включение вопросов социально-психологического здоровья в План мероприятий предприятий в Африке;
- Совершенствование систем управления обучением и компетенциями в Африке, а также формирование кадрового резерва из числа высокоэффективных сотрудников.



¹ Поставка данных транспортных средств запланирована на 2026 год.

² Программа Tugan Qala направлена на улучшение городской среды в регионах присутствия ERG. В рамках программы местные сообщества участвуют в принятии решений о распределении средств, выделяемых в соответствии с меморандумами о взаимном сотрудничестве с региональными исполнительными органами власти.

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

► 6,4 тыс. жителей

В 2025 году в ежегодном опросе в Казахстане приняли участие около 6,4 тыс. жителей моногородов (включая сотрудников ERG) (2024 год: около 7,5 тыс.)¹. Опросы проводятся при поддержке акиматов (региональных исполнительных органов власти) с целью выявления ключевых проблем, с которыми сталкиваются местные жители, а также мониторинга их решения. Результаты опроса, проведенного в 2025 году, свидетельствуют об улучшении общественных настроений среди местного населения по сравнению с предыдущими годами, особенно в городе Рудный и поселке Качар, где соответствующие показатели повысились более чем на 10 процентных пунктов. Результаты опроса учитываются при разработке социальных программ, реализуемых в сотрудничестве с местными органами власти, что обеспечивает надлежащий учет потребностей и проблем местного населения в ходе нашей деятельности. В рамках этой работы мы продолжаем уделять первостепенное внимание решению таких приоритетных задач, как оснащение медицинских учреждений, ремонт дорог, модернизация инженерных сетей и ремонт жилых зданий (стр. 31).

► Управление жалобами

В Казахстане при реализации крупных проектов или в случае значительных операционных изменений проводятся общественные слушания и комплексные оценки воздействия. В 2025 году было проведено 44 общественных слушания (2024 год: 20). В ходе слушаний, а также через другие доступные каналы связи существенных жалоб предъявлено не было. В Африке через существующие каналы было подано 32 жалобы (2024 год: 32), 25 из которых были урегулированы в течение года. Эти жалобы в основном касались действий сотрудников, требований о выплате компенсации за причинение ущерба имуществу, а также перебоев в энерго- и водоснабжении². В Бразилии через систему урегулирования жалоб и взаимодействия с местным населением было получено 47 жалоб (2024 год: 162)³. Из них 42 были урегулированы в 2025 году, а оставшиеся пять – в начале 2026 года. Основные жалобы касались неудобств, связанных со строительством железной дороги, условий труда в подрядных организациях и других вопросов.

Содействие внедрению Добровольных принципов в отношении безопасности и прав человека в ДРК

В ДРК мы участвуем в деятельности региональных рабочих групп по продвижению и применению Добровольных принципов в отношении безопасности и прав человека (далее – «Добровольные принципы»), в том числе при взаимодействии со старательскими общинами.

В соответствии с условиями заключаемых договоров частные охранные организации, оказывающие услуги нашим предприятиям, обязаны соблюдать Добровольные принципы, внедрять соответствующие политики и процедуры и организовать проведение обучения.

С целью оценки соблюдения ими данных требований проводятся проверки в соответствии с нашим планом аудита поставщиков.

Вблизи предприятия Metalkol старатели ведут деятельность за ограждением вокруг хвостохранилища Кингамьямбо. Мы сотрудничаем с НПО с целью организации обучения для местного населения по таким вопросам, как безопасность и охрана труда, гигиена, обращение с отходами, основы финансового менеджмента и управления.



¹ Опрос проводился в моногородах Лисаковск, Рудный, Аксу, Хромтау, а также поселках Качар и Октябрьский.

² На предприятии Metalkol мы начали выплату согласованной компенсации местным жителям, проживающим на территориях, прилегающих к горнодобывающему участку «Мусонои-А4», в связи с так называемым экономическим переселением, при этом необходимости в физическом переселении не возникло.

³ Сокращение количества жалоб по сравнению с предыдущим годом обусловлено в первую очередь приостановкой работ по проекту и, как следствие, сокращением взаимодействия с местными сообществами.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

▸ **\$25,7** млн

В 2025 году объем социальных инвестиций Группы в Казахстане составил 25,7 млн долларов США (2024 год: 94,9 млн долларов США). Снижение показателя в первую очередь связано с разовыми пожертвованиями, направленными в 2024 году на поддержку ликвидации последствий паводков в стране.

Значительная часть социальных инвестиций реализуется через нашу долгосрочную программу регионального развития, которая направлена на социально-экономическое развитие моногородов и регионов присутствия ERG.

Эта работа осуществляется в партнерстве с национальными и региональными органами власти, в том числе в рамках региональных меморандумов о взаимном сотрудничестве. Она основана на структурированном взаимодействии с местными сообществами и ориентирована на приоритеты, определенные на местном уровне.

Примеры социальных проектов в Казахстане¹

\$8,4 млн

Образование в регионах

- Строительство школы с цифровой инфраструктурой на 1,2 тыс. учащихся в г. Рудный и пилотный запуск экосистемы цифровой безопасности Safe Schools²;
- Капитальный ремонт и оснащение школы в г. Аксу.

\$3,9 млн

Развитие культуры и спорта

- Завершение строительства современного культурного центра в г. Хромтау;
- Начало строительства плавательных бассейнов в гг. Аксу и Хромтау.

\$2,1 млн

Повышение уровня здоровья и благополучия

- Приобретение медицинского оборудования в рамках программы «ERG darigerge»;
- Строительство реабилитационного центра для взрослых в г. Астана.

\$4,3 млн

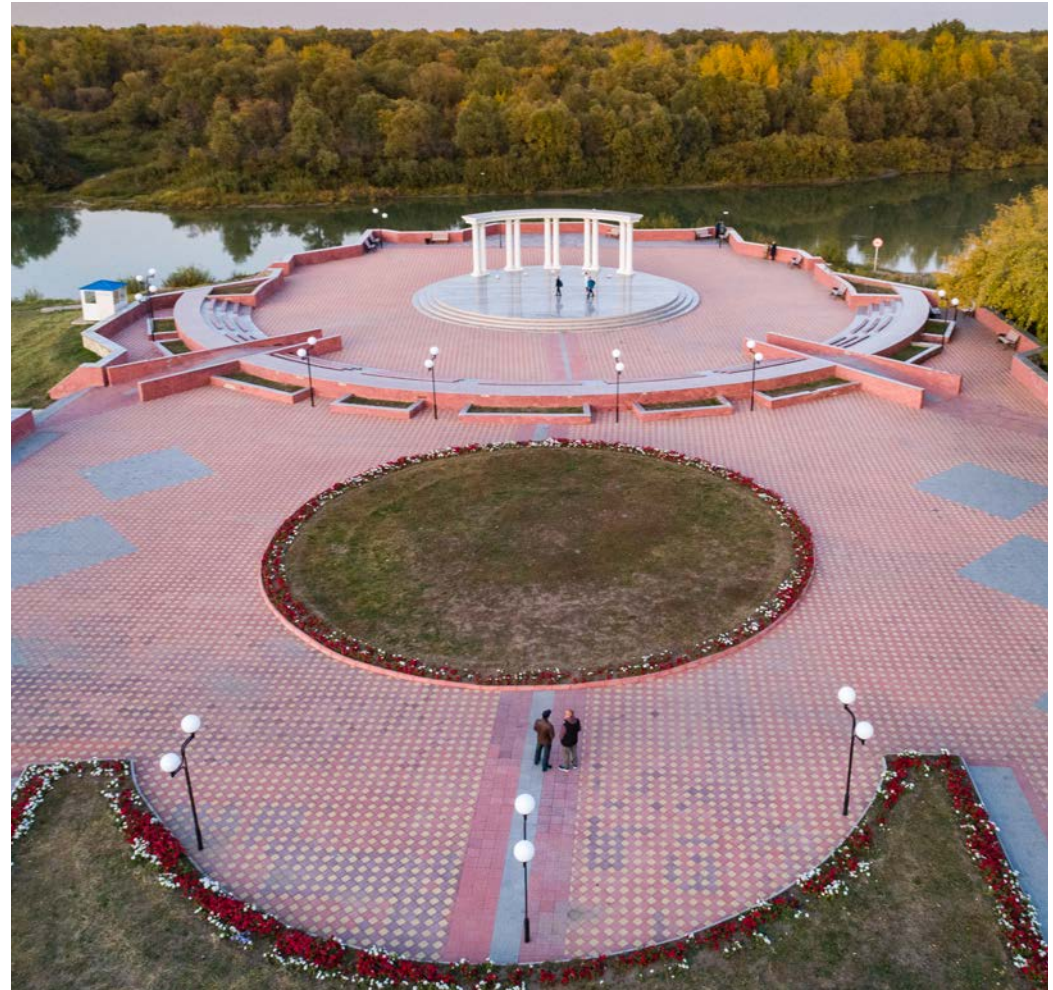
Развитие городской среды

- Начало строительства парка культуры и отдыха в г. Аксу;
- Реализация 34 проектов по улучшению городской инфраструктуры и благоустройству общественных пространств в рамках программы «Школа активного горожанина»³.

\$2,2 млн

Модернизация жилищно-коммунального хозяйства

- Реконструкция коммунальных сетей в г. Хромтау.



- ¹ Данные инвестиции осуществляются в соответствии с требованиями Политики по проектам в области КСО и спонсорской поддержки.
- ² Проект Safe Schools («Безопасные школы») реализуется в рамках программы «ERG Mektepke» («ERG для школ»). Система была запущена в рамках пилотного проекта в сотрудничестве с технологическим стартапом и направлена на выявление и предотвращение цифровых угроз среди школьников.
- ³ В рамках программы «Школа активного горожанина» местные жители, включая наших сотрудников, обучаются использованию государственных механизмов инициативного бюджетирования, а также содействуют благоустройству городов проживания, активно участвуя в местном самоуправлении в рамках государственной программы «Бюджет народного участия».

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ ПРОДОЛЖЕНИЕ

► \$12,8 млн

В 2025 году объем социальных инвестиций в Африке составил 12,8 млн долларов США (2024 год: 23,5 млн долларов США¹). Значительная часть этих инвестиций реализуется в рамках Реестров обязательств (Cahier des Charges) и обязательных отчислений в размере 0,3% годового оборота предприятий ERG в ДРК. Реализуемые социальные инициативы способствуют решению ключевых задач развития 58 сообществ в ДРК и косвенно приносят пользу многим другим. Наша конечная цель – обеспечить устойчивость и самодостаточность местных сообществ вблизи наших предприятий, в том числе после завершения нашей деятельности.

Поэтому мы уделяем особое внимание активному участию местных сообществ в реализации социальных проектов и, по возможности, предоставлению местным поставщикам доступа в наши цепочки поставок.

Несмотря на то что BAMIN находится в режиме консервации, объем социальных инвестиций в Бразилии в 2025 году составил 1,8 млн долларов США (2024 год: 1,8 млн долларов США), включая расходы для реализации обязательных природоохранных мероприятий (Projeto Básico Ambiental, PBAs).

Примеры социальных проектов в Африке

Metalkol

- Строительство новой школы, а также центра грамотности для взрослых. Кроме того, при поддержке ERG в начале 2026 года был открыт центр профессионального образования для местного населения, получивший государственную аккредитацию.

Frontier

- Продолжение ремонта главной больницы в городе Саканиа, бурение восьми скважин в местных населенных пунктах, а также строительство птичников в шести местных населенных пунктах.

Boss Mining

- Продолжение строительства новой школы Кисанфу для 300 учащихся, а также предоставление сельскохозяйственных ресурсов близлежащим сообществам.

COMIDE

- Обустройство пяти новых скважин с системами на солнечной энергии для обеспечения доступа к чистой воде для местных жителей², поддержка птицеводческих проектов и участие в реализации местных сельскохозяйственных программ.

Swanmines

- Продолжение взаимодействия с местными сообществами и традиционными лидерами в рамках подготовки к подписанию Реестра обязательств для предстоящего горнодобывающего проекта.

Предприятия Группы в ДРК оказали содействие в освоении новых сельскохозяйственных земель общей площадью более 1 тыс. га, включая оказание технической поддержки, предоставление семян и удобрений, а также организацию обучения.



ПЛАНЫ

В 2026 году и далее планируется работа по следующим основным направлениям:

- Продолжение реализации долгосрочной программы регионального развития в Казахстане, включая реализацию ряда проектов по улучшению городской среды в рамках программ «Школа активного горожанина» (стр. 31) и Tugan Qala («Родной город» (стр. 29));
- Реализация различных проектов в рамках Реестров обязательств и выплата обязательных отчислений в размере 0,3% от оборота предприятий ERG в ДРК.

В частности:

- Предприятие Metalkol подписало второй Реестр обязательств, предусматривающий в ближайшие пять лет инвестиции на общую сумму 6,5 млн долларов США с целью поддержки сельского хозяйства и животноводства, обеспечения доступа к образованию и энергоснабжению, а также поддержки предпринимательства в девяти населенных пунктах;
- Предприятие Frontier предоставит финансирование для создания филиала Университета Лубумбаши, где местные жители смогут пройти обучение по инженерным специальностям, электротехнике и горному делу.

¹ Показатель пересчитан: объем расходов на социальные инвестиции в Африке за 2024 год пересмотрен в сторону увеличения с 10,4 млн долларов США до 23,5 млн долларов США с учетом обязательных отчислений в размере 0,3% годового оборота в соответствии с требованиями Кодекса о недропользовании ДРК.

² Торжественная церемония ввода в эксплуатацию состоялась 29 января 2026 года.



EURASIAN RESOURCES

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Введение

Обращение
руководства

Наш бизнес

Экология

Социальная
сфера

Корпоративное
управление

СУЩЕСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ

- ▶ Этика и комплаенс, включая права человека
- ▶ Ответственные производственно-сбытовые цепочки
- ▶ Взаимодействие с государственными органами и законодательство

СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ЦУР ООН



Залогом долгосрочного успеха нашего бизнеса является доверие наших клиентов, партнеров, правительств стран нашего присутствия, местных сообществ и общества в целом. Мы поддерживаем это доверие, интегрируя принципы честности, прозрачности и ответственности в наши системы управления, механизмы контроля и процессы принятия решений.

Подход к управлению

Наши политики в области комплаенс, в том числе по таким вопросам, как противодействие отмыванию денежных средств, взяточничеству и коррупции, соблюдение санкций, уважение прав человека и защита персональных данных, реализуются посредством риск-ориентированной Системы комплаенс-менеджмента Группы. Данная система обеспечивает выявление и мониторинг комплаенс-рисков и управление ими на наших предприятиях и в рамках производственно-сбытовой цепочки.

Функция комплаенс контролирует применение внутренних политик и процедур ERG в области комплаенс, обеспечивает исполнение ежегодной Комплаенс-программы, а также предоставляет усиленные гарантии, превышающие требования законодательства. Она также обеспечивает развитие гибкой модели управления и поддержание отношений с ключевыми внешними партнерами.

В 2025 году была продолжена работа по трем основным направлениям:

- ▶ Ответственное реагирование на изменяющиеся условия в сфере международных санкций;
- ▶ Предоставление гарантий в отношении производственно-сбытовой цепочки нашей продукции;
- ▶ Поддержание конструктивного диалога с государственными партнерами и содействие достижению целей национального развития, включая создание внутристрановой ценности.

ЭТИКА И КОМПЛАЕНС, ВКЛЮЧАЯ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Адаптивная комплаенс-культура

Мы внедрили принципы комплаенс в организационную культуру ERG посредством модели адаптивной комплаенс-культуры Группы. Она помогает нашим сотрудникам понимать комплаенс-риски, связанные с их деятельностью, и ответственно реагировать на них, а также позволяет Группе быстро адаптироваться к изменениям в условиях деятельности, требованиях регулятивных органов и геополитической обстановке. Мы осуществляем проактивный мониторинг требований применимого законодательства и взаимодействуем с подразделениями компании и регулятивными органами с целью обеспечения дальнейшего развития нашей комплаенс-деятельности и реализации риск-ориентированных программ обучения для конкретных категорий сотрудников.

В 2025 году основные направления работы включали следующее:

- Усовершенствование политик и процедур, в том числе в области риска мошенничества, регулирования ИИ, конфликтов интересов, международных санкций, зон конфликтов и районов повышенного риска (CAHRA)¹, а также взаимодействия с государственными органами;
- Постоянная активная работа по обеспечению соблюдения применимых санкций.

Обучение в области комплаенс (количество сотрудников) ²	Высшее руководство ³	Менеджеры	Сотрудники	Всего в 2025 году	Всего в 2024 году
Кодекс корпоративного поведения ⁴	45	1 905	7 426	9 376	3 597
Комплексная проверка контрагентов (КПК) ⁵	7	161	651	819	1 157
Защита персональных данных	25	927	1 603	2 555	8 613
Конфликт интересов	23	854	1 568	2 445	8 840
Противодействие взяточничеству и коррупции	59	693	811	1 563	711
Права человека	25	662	2 686	3 373	6 485
Санкции	10	39	104	153	0
Противодействие отмыванию денежных средств	11	33	118	162	0

1 В контексте Руководящих принципов должной осмотрительности ОЭСР.

2 Снижение общего количества обученных сотрудников по сравнению с предыдущим годом связано с более широким охватом в 2024 году. В рамках риск-ориентированного подхода комплаенс-обучение проводится для отдельных категорий сотрудников с учетом их подверженности комплаенс-рискам.

>15 тыс.

В 2025 году было проведено более 15 тыс. комплексных проверок контрагентов (КПК) (2024 год: около 15 тыс). Данные проверки проводились в рамках процесса управления рисками третьих сторон, который обеспечивает комплексный подход к сопровождению договоров на всех этапах и способность Группы своевременно реагировать на повышение требований в области устойчивого развития. КПК проводятся комплаенс-специалистами Группы с использованием надежных внешних источников информации и баз данных в области комплаенс.

В частности, проводятся оценка и оперативное управление рисками, связанными с санкциями, взяточничеством и коррупцией, отмыванием денежных средств, нарушением прав человека в цепочке поставок и зонами CAHRA. Каждой транзакции и контрагенту присваивается категория риска и определяются меры по его снижению.

Количество обращений о нарушениях Кодекса корпоративного поведения ERG в 2025 году	Всего обращений	Подтвержденные обращения
Закупки / взаимодействие с поставщиками	63	32
Справедливая практика трудоустройства (вкл. недопущение дискриминации или притеснений)	54	16
Взяточничество и коррупция	46	30
Права человека (вкл. сотрудников ERG, подрядчиков и работников в цепочке поставок)	14	5
Конфликт интересов	13	12
Промышленная безопасность и охрана труда	10	7
Нарушение положений политик	9	7
Защита данных (вкл. конфиденциальные и персональные данные сотрудников и контрагентов) / информационная безопасность	3	2
Продажи / взаимодействие с покупателями	3	1
Незаконное присвоение имущества (вкл. мошенничество и хищения)	2	0
Экология	2	0
Законодательство о защите конкуренции и антимонопольное законодательство	0	0
Международная торговля	0	0
Репутационные риски	0	0
Санкции	0	0
Противодействие отмыванию денежных средств и финансированию терроризма	0	0
Искажение / фальсификация финансовой отчетности	0	0
Всего	219	112

3 Руководители высшего звена, главный инженер, главный бухгалтер и т. д.

4 Не включая ежегодный вводный инструктаж по работе на объекте, проводимый для сотрудников в Африке.

5 В Казахстане обучение по КПК включает общее обучение по теме соблюдения санкций.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННО-СБЫТОВЫЕ ЦЕПОЧКИ

► Программа «Чистые кобальт и медь»

В 2025 году был опубликован пятый Отчет о соответствии принципам программы «Чистые кобальт и медь»¹ предприятия Metalkol в ДРК. Программа обеспечивает соответствие Руководящим принципам должной осмоторительности ОЭСР², способствует улучшению условий жизни местного населения и сохранению окружающей среды. Кроме того:

- В декабре 2025 года Инициатива по выбору ответственных поставщиков полезных ископаемых (RMI) повторно подтвердила, что деятельность Metalkol соответствует требованиям Совместного стандарта по комплексной

проверке производителей медных, свинцовых, никелевых и цинковых соединений (от 2021 года) и Стандарта по комплексной проверке производителей кобальта (от 2018 года);

- В феврале 2026 года предприятие Metalkol получило сертификацию Copper Mark по результатам независимой оценки соответствия деятельности предприятия 33 критериям в области корпоративного управления, экологическим и социальным критериям. Metalkol стало первым предприятием по переработке отходов, получившим данную сертификацию.

► Программа «Ответственное производство алюминия»

Вся алюминиевая продукция ERG охвачена программой «Ответственное производство алюминия». Это подтверждает наш ответственный подход к управлению в области прав человека, деловой этики, охраны труда и промышленной безопасности, а также охраны окружающей среды в соответствии с международными стандартами³. Программа обеспечивает высокий уровень гарантий для наших покупателей и подтверждает наше соответствие требованиям Лондонской биржи металлов (LME) в области ответственного выбора поставщиков⁴.

Мы также участвуем в инициативе LME Passport, которая обеспечивает передачу в облачной системе данных о гарантиях и соответствии требованиям по каждой партии металла. Вся руда в нашей цепочке поставок алюминия поступает с собственных предприятий.

Охват продукции ERG сертификациями и программами в области ответственной производственно-сбытовой цепочки

 Ферросплавы	ISO 14025 Международная экологическая декларация продукции для высокоуглеродистого феррохрома (Казхром).	EcoVadis По результатам очередной оценки, опубликованной в 2026 году, Казхром набрал 75 баллов и вошел в 90-й перцентиль ⁵ .	
 Глинозем и алюминий	 Программа «Ответственное производство алюминия» Распространяется на всю алюминиевую продукцию ERG.	Требования Ответственного подхода LME к выбору поставщиков Распространяются на всю алюминиевую продукцию КЭЗ.	
 Кобальт, медь и прочие цветные металлы	 Программа «Чистые кобальт и медь» Реализуется на предприятиях Metalkol, Frontier, Boss Mining и COMIDE.	RMI RMAP Статус соответствия требованиям на предприятии Metalkol.	 Copper Mark Подтверждение соответствия требованиям на предприятии Metalkol, сертификация получена в феврале 2026 года.
 Энергетика	Bettercoal В 2025 году на предприятии Шубарколь Комир была начата работа по получению статуса производителя Bettercoal.		

Усиленная ESG-проверка поставщиков

В 2025 году на Портале закупок ERG в Казахстане начала действовать новая система балльной оценки соответствия поставщиков ESG-стандартам. Оценка средних и крупных поставщиков рассчитывается на основе результатов самооценки, проводимой в ходе аттестации и переаттестации. Кроме того, на предприятии Казхром был запущен пилотный учебный курс по устойчивым закупкам для соответствующих сотрудников.

Более подробная информация представлена в Отчете ERG по устойчивым закупкам, опубликованном на Портале закупок: torgi.erg.kz



1 Начиная с 2025 года заверение данных осуществляется в рамках процесса независимой верификации Copper Mark. Подробная информация представлена в соответствующем Отчете РвС о независимом заверении с разумной степенью уверенности.
2 Руководящие принципы должной осмоторительности для ответственного управления цепочкой поставок полезных ископаемых из зон конфликтов и районов повышенного риска ОЭСР.

3 Включая Руководящие принципы должной осмоторительности ОЭСР.

4 Это является условием для сохранения статуса «признанного LME бренда», присвоенного алюминиевой продукции предприятия КЭЗ.

5 Более подробная информация о рейтинге EcoVadis и методологии оценки представлена на сайте: recognition.ecovadis.com

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ И ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

► 40%

Правительство Республики Казахстан владеет 40% акций ERG. Мы оказываем содействие Правительству в решении задач национального развития там, где это согласуется с целями нашей деятельности.

В 2025 году мы продолжали взаимодействие с государственными органами по следующим основным вопросам:

- Создание внутристрановой ценности в результате прямого, непрямого и опосредованного экономического воздействия нашей деятельности;
- Развитие государственного регулирования в области производственной безопасности.

Помимо налоговых платежей и создания экономической стоимости, ERG также вносит вклад в развитие Казахстана в целом посредством:

- Содействия диверсификации экономики и развития отечественного производства продукции более высоких переделов;
- Внедрения технологических инноваций, цифровизации и ИИ (стр. 16-17);
- Улучшения условий жизни сотрудников и поддержания положительных производственных отношений (стр. 29);
- Содействия развитию у студентов и наших сотрудников навыков, востребованных в будущем, а также трансформации системы образования (стр. 28);
- Содействия повышению стандартов в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (стр. 21, стр. 26);
- Содействия обеспечению энергетической безопасности.

► Конструктивное сотрудничество

Мы стремимся поддерживать позитивные и взаимовыгодные отношения с Правительством ДРК, которое владеет как прямыми, так и косвенными долями участия в предприятиях ERG¹. Это означает выполнение наших бизнес- и социально-экономических обязательств, постоянное совершенствование нашего подхода и отказ от менее эффективных инициатив.

Как ответственный оператор и долгосрочный партнер, ориентированный на сотрудничество, мы гордимся нашим стратегическим вкладом в социально-экономическое развитие ДРК на местном и национальном уровнях. Это включает инвестиции, налоговые платежи, создание новых рабочих мест, социальные инвестиции и развитие профессиональных навыков.

Основные направления взаимодействия в 2025 году включали:

- Временную приостановку Правительством ДРК экспорта кобальта, а также введение новых экспортных квот и процедур;
- Роль ERG в поддержке инициатив Правительства по формализации ответственной артельной и мелкомасштабной добычи полезных ископаемых в стране²;
- Совместную модернизацию линии электропередачи Nseke-RO протяженностью 48,4 км, которая позволит повысить стабильность энергосистемы, сократить перебои в энергоснабжении и снизить ограничения по нагрузке на предприятии Metalkol;
- Успешное заключение мирового соглашения с государственной горнодобывающей компанией Gécamines по вопросам разработки горнодобывающего проекта Swanmines³.

Налоговые платежи

В 2025 году сумма налогов и иных обязательных платежей, уплаченных Группой, составила 884 млн долларов США (2024 год: 968 млн долларов США). Это включало следующие суммы в наших регионах:



Уменьшение суммы налогов и иных обязательных платежей было в первую очередь обусловлено сокращением роялти. Кроме того, показатель 2024 года оказался выше в связи с уплатой в 2024 году некоторых налогов в ДРК за предыдущие периоды наряду с регулярными налоговыми платежами.

В соответствии с Налоговой политикой Группы мы соблюдаем местное налоговое законодательство и следуем Руководящим принципам ОЭСР по трансфертному ценообразованию. Мы подаем отчеты ЕИП в Казахстане, ДРК и Замбии, а также представляем соответствующую отчетность в налоговые органы Люксембурга в рамках требований ЕС и ОЭСР.

Взносы на политические цели

В соответствии с положениями Кодекса корпоративного поведения ERG не осуществляет взносов на политические цели, напрямую или косвенно, кроме как в исключительных обстоятельствах по согласованию с Советом менеджеров ERG. В 2025 году ERG не оказывала финансовую или материальную поддержку политическим партиям.

ПЛАНЫ

В 2026 году и далее планируется работа по следующим основным направлениям:

- Внедрение усовершенствованных процессов и показателей комплаенс-отчетности в контексте выполнения соответствующих нормативных требований, а также бизнес-динамики Группы;
- Реализация дополнительных мероприятий по усовершенствованию систем управления на предприятии Metalkol после получения сертификации Copper Mark;
- Продолжение взаимодействия с государственными органами в Казахстане и ДРК по вопросам обеспечения преимуществ для широкого круга стейкхолдеров и создания внутристрановой ценности, а также с государственными органами в Бразилии о перспективах BAMIN.

1 Включая предприятия Metalkol и Frontier, а также Boss Mining и Swanmines. Правительство владеет долями в данных предприятиях через государственную добывающую компанию Gécamines и Министерство по управлению государственным имуществом.

2 В том числе в рамках официального меморандума о взаимопонимании, заключенного с компанией Entreprise Générale du Cobalt (EGC) в феврале 2026 года.

3 Данное соглашение устанавливает основу для совместной реализации проекта, а также предусматривает расширение участия Gécamines и закрепляет общие намерения сторон по обеспечению успешного развития проекта в интересах всех стейкхолдеров, включая местные сообщества.

Прогнозные заявления

Настоящий Обзор по устойчивому развитию содержит определенные заявления прогнозного характера. Такие заявления не основаны на исторических фактах и по своей природе являются перспективными. На прогнозный характер заявлений указывает использование, в частности, таких терминов, как «намереваться», «быть нацеленным», «прогнозировать», «ожидать», «оценивать», «планировать», «полагать», «может», «должен», «будет», «потенциальный», «возможный», «изучать», «исследовать» и иные подобные выражения.

Прогнозные заявления сопряжены с известными и неизвестными рисками, неопределенностью и иными факторами, в силу которых фактические показатели, события и результаты могут значительно отличаться от ожиданий, прямо выраженных или подразумеваемых в таких прогнозных заявлениях. Такие факторы могут включать в себя, в частности, фактические результаты операционной деятельности, рыночные условия, колебания курсов обмена валют, перебои в операционной деятельности, макроэкономическую динамику, политическую неопределенность, государственное регулирование и иные соответствующие факторы. Поэтому не следует полагаться на такие прогнозные заявления.

Прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем обзоре, действительны только на дату его публикации. ERG не берет на себя обязательств по обновлению или пересмотру каких-либо из прогнозных заявлений, содержащихся в настоящем обзоре, после этой даты.



EURASIAN RESOURCES GROUP S.à r.l.

9, rue Sainte Zithe
L-2763 Люксембург

+352 26 84 58 99
+352 24 84 53 1

info@erg.net
eurasianresources.lu